



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2026 года

№ 2215

О внесении изменений в Правила установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», «деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания» при заключении с ними трудовых договоров

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Правила установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», «деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания» при заключении с ними трудовых договоров, утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 30 июня 2009 года № 1172 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2009 года № 2353, от 23 ноября 2011 года № 2691, от 20 марта 2013 года № 478, от 17 октября 2013 года № 2381, от 22 сентября 2014 года № 2520, от 14 ноября 2018 года № 2543, от 6 февраля 2019 года № 151, от 25 сентября 2020 года № 1823, от 5 марта 2021 года № 265, от 26 мая 2021 года № 901, от 13 декабря 2023 года № 2596, от 27 декабря 2023 года № 2793, от 23 июля 2024 года № 1260), следующие изменения:

1.1. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Руководителям учреждений могут выплачиваться следующие виды премий:

а) единовременная премия за добросовестное выполнение должностных обязанностей;

б) единовременная премия по случаю юбилейных дат;

в) единовременная премия по случаю праздничных дат;

г) единовременная премия за выполнение конкретных заданий.

Премии руководителям учреждений устанавливаются в следующих размерах:

- а) единовременная премия за добросовестное выполнение должностных обязанностей – до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения;
- б) единовременная премия по случаю юбилейных дат – до 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения;
- в) единовременная премия по случаю праздничных дат – до 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения;
- г) единовременная премия за выполнение конкретных заданий – до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

Премии руководителям учреждений выплачиваются при окончательном расчете (выплате заработной платы за вторую половину месяца) за месяц, в котором было принято решение о выплате премии.

Основанием для выплаты руководителю учреждения единовременной премии за добросовестное выполнение должностных обязанностей является добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокий профессионализм, качественное и эффективное руководство учреждением, достижение высоких показателей в деятельности учреждения, значительный вклад в развитие учреждения.

Основанием для выплаты руководителю учреждения единовременной премии по случаю юбилейных дат является достижение руководителем учреждения возраста 30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет и 65 лет.

Основанием для выплаты руководителю учреждения единовременной премии по случаю праздничных дат является празднование общегосударственных праздничных дней, профессиональных праздников и памятных дней, относящихся к сфере деятельности Учреждения.

Основанием для выплаты руководителю учреждения единовременной премии за выполнение конкретных заданий является своевременное и успешное выполнение особо важного и сложного задания по поручению руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы, в ведении которого находится учреждение, успешное завершение порученной работы, проявленные организаторские способности и целеустремленность при проведении значимых мероприятий.

Условием для выплаты всех видов премий является отсутствие установленных в отношении руководителя учреждения следующих обстоятельств:

- а) наличие обоснованных жалоб граждан и организаций на деятельность учреждения;
- б) нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- в) причинение материального ущерба учреждению по вине руководителя учреждения;
- г) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неисполнение или несвоевременное исполнение поручений руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы, в ведении которого находится учреждение.

Руководителю учреждения, к которому применено дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, может быть снижен размер премии. Снижение размера премии руководителю осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии не может

приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.»;

1.2. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Единовременные премии, указанные в пункте 4.6 настоящих Правил, выплачиваются на основании распоряжения руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы, в ведении которого находится учреждение, по ходатайству руководителей структурных подразделений отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы за счет средств фонда оплаты труда учреждения при наличии в нем необходимых средств, в размере не более трех должностных окладов в год.

Ходатайство руководителей структурных подразделений отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы оформляется в свободной форме в виде списка руководителей учреждений, подлежащих премированию, с указанием предполагаемого размера премии и причин, послуживших основанием для ходатайства о премировании.

В ходатайстве отдельно указываются руководители учреждений, которым предлагается не выплачивать премию при не достижении ими условий выплаты премии, установленных пунктом 4.6 настоящих Правил, либо в отношении которых предлагается снизить размер премии в соответствии с пунктом 4.6 настоящих Правил. При этом указывается период, за который премия не выплачивается либо снижается. По каждому руководителю учреждения отражаются причины, послужившие основанием для невыплаты премии или снижения ее размера.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Костромы



О. В. Болоховец