



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2026 года

№ 2212

О внесении изменений в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области исполнительских искусств», «деятельность учреждений культуры и искусства», «деятельность библиотек и архивов», «деятельность музеев», «деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков»

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области исполнительских искусств», «деятельность учреждений культуры и искусства», «деятельность библиотек и архивов», «деятельность музеев», «деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков», утвержденных постановлением Администрации города Костромы от 18 июня 2020 года № 1064 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 17 августа 2020 года № 1535, от 13 декабря 2023 года № 2598, от 10 июля 2024 года № 1155, от 31 июля 2024 года № 1334), следующие изменения:

1.1. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. К выплатам премиального характера относятся:

а) премии по итогам работы;

б) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

в) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

1.2. пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми

актами Учреждений, принимаемыми с учетом мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей, должны быть установлены порядок определения размера, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, а также порядок и условия снижения размера выплат стимулирующего характера при невыполнении работниками Учреждений условий их осуществления.

Премирование работников Учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, определяющим виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в Положении о премировании руководитель Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Костромы



О.В. Болоховец