



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 сентября 2026 года

№ 2211

О внесении изменения в пункт 6.8 Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки»

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение пункт 6.8 Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», утвержденных постановлением Главы города Костромы от 26 июня 2009 года № 1142 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 24 декабря 2009 года № 2332, от 18 марта 2010 года № 487, от 22 ноября 2010 года № 2365, от 2 сентября 2011 года № 2022, от 25 марта 2013 года № 507, от 9 октября 2013 года № 2309, от 7 апреля 2014 года № 868, от 22 декабря 2015 года № 3848, от 30 мая 2016 года № 1403, от 30 октября 2017 года № 2869, от 24 апреля 2018 года № 816, от 9 апреля 2019 года № 523, от 6 декабря 2019 года № 2358, от 23 ноября 2020 года № 2217, от 6 мая 2021 года № 773, от 16 мая 2022 года № 922, от 27 апреля 2023 года № 663, от 13 декабря 2023 года № 2598, от 25 ноября 2024 года № 2182, от 24 декабря 2025 года № 2998), изложив его в следующей редакции:

«6.8. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Премирование работников учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения, определяющим виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты

премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в Положении о премировании руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Выплата премий работникам учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в размере не более пяти окладов (должностных окладов) в год.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Костромы



О.В. Болоховец