



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2026 года

№ 175

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан»

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы», а также в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 30 ноября 2017 года № 3137 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 26 января 2018 года № 100, от 9 октября 2018 года № 2251, от 12 декабря 2018 года № 2685, от 25 сентября 2020 года № 1808, от 21 января 2021 года № 33, от 20 июня 2022 года № 1230, от 7 июля 2022 года № 1368, от 8 августа 2022 года № 1532, от 18 мая 2023 года № 788, от 12 сентября 2023 года № 1690, от 27 декабря 2023 года № 2780, от 8 ноября 2024 года № 2040, от 23 декабря 2024 года № 2480), следующие изменения:

1.1. в подпункте «е» пункта 3.2 слово «дополнительные» исключить;

1.2. в подпункте «в» пункта 3.4 слово «дополнительных» исключить;

1.3. в подпункте «в» пункта 3.5 слово «дополнительных» исключить;

1.4. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Решение об индексации (повышении) минимальных окладов, должностных окладов, установленных приложением к настоящим Правилам, в том числе с учетом уровня инфляции, принимается в форме постановления Администрации города Костромы.»;

1.5. в пункте 5.6 слова «Выплаты компенсационного характера» заменить словами «Компенсационные выплаты»;

- 1.6. в наименовании раздела 6 слово «**дополнительные**» исключить;
- 1.7. в пункте 6.1.1 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются»;
- 1.8. абзац третий подпункта «в» пункта 6.1.3 изложить в следующей редакции:
«по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет и каждые последующие 5 лет) при наличии стажа непрерывной работы (службы) в муниципальных учреждениях города Костромы и (или) в органе местного самоуправления города Костромы не менее трех лет;»;
- 1.9. в абзаце первом пункта 6.1.5 слова «Рекомендуемые размеры» заменить словом «Размеры»;
- 1.10. в пункте 6.1.8 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;
- 1.11. в наименовании подраздела 6.2 слово «**дополнительные**» исключить;
- 1.12. в абзаце четвертом пункта 7.2 слово «дополнительные» исключить;
- 1.13. в подпункте «б» пункта 8.1 слово «дополнительных» исключить;
- 1.14. в подпункте «б» пункта 8.4 слова «выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные дополнительные» заменить словами «компенсационные, стимулирующие и иные»;
- 1.15. в пункте 8.5:
- 1.15.1. в подпункте «в» слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;
- 1.15.2. в подпункте «г» слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;
- 1.16. приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, положение пункта 1.16 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

Временно исполняющий полномочия
Главы города Костромы



А. В. Смирнов

Приложение
к постановлению
Администрации города Костромы
от «13» февраля 2026 года № 175



Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)

Квалификационный уровень	Должности (профессии), отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (Кд)
1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.1. 1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, а также наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 518	2,0061
	Наименования других профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,0062 - 2,1
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.1.1. 2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, а также наименования других должностей 2 квалификационного уровня	3 090	2,0 - 2,48
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по охране труда, наименования других должностей, относящихся к 1 квалификационному уровню	3 325	2,0 - 2,35
3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		2,1 - 2,47
3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория. Бухгалтер I категории, документовед I категории		2,1 - 2,48
3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,1 - 2,49
3.5.	5 квалификационный уровень	Главный специалист в отделе, а также наименования других должностей 5 квалификационного уровня		2,14 - 2,55
		Заместитель начальника отдела		2,147 - 3,75
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, а также наименования других должностей 1 квалификационного уровня	8 244	1,0 - 1,7