



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2025 года

№ 2673

**О внесении изменений в постановление Администрации
города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278
«Об утверждении Правил установления размера и условий
оплаты труда руководителей муниципальных учреждений
города Костромы, подведомственных Администрации города
Костромы, при заключении с ними трудовых договоров»**

В целях совершенствования муниципального правового акта города Костромы, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278 «Об утверждении Правил установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2018 года № 2830, от 1 февраля 2019 года № 135, от 22 марта 2019 года № 425, от 22 мая 2019 года № 804, от 16 июля 2019 года № 1202, от 22 октября 2019 года № 2035, от 31 декабря 2019 года № 2544, от 6 ноября 2020 года № 2138, от 21 декабря 2020 года № 2410, от 5 марта 2021 года № 264, от 16 августа 2021 года № 1393, от 13 октября 2021 года № 1811, от 28 октября 2021 года № 1903, от 10 февраля 2022 года № 199, от 4 апреля 2022 года № 597, от 30 мая 2022 года № 1046, от 29 июня 2022 года № 1304, от 21 февраля 2023 года № 227, от 27 апреля 2023 года № 665, от 10 августа 2023 года № 1422, от 27 октября 2023 года № 2133, от 30 октября 2023 года № 2146, от 27 декабря 2023 года № 2776, от 31 июля 2024 года № 1333, от 22 августа 2024 года № 1458, от 22 октября 2024 года № 1892, от 23 декабря 2024 года № 2475), следующие изменения:

1.1. в наименовании слова «, при заключении с ними трудовых договоров» исключить;

1.2. во вводной части слова «статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"» исключить;

1.3. в пункте 1 слова «, при заключении с ними трудовых договоров» исключить;

1.4. в Правилах установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров:

1.4.1. в наименовании слова «, при заключении с ними трудовых договоров» исключить;

1.4.2. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящие Правила в соответствии с Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, устанавливают обязательные требования, в соответствии с которыми уполномоченные отраслевые органы определяют размер и условия оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений города Костромы "Центр регистрации граждан", "Автохозяйство", "Агентство муниципальных закупок", "Муниципальный архив города Костромы", "Центр гражданской защиты города Костромы", "Центр наружной рекламы и информации", "Молодежный комплекс «Пале»", "Единая дежурно-диспетчерская служба города Костромы", муниципального бюджетного учреждения "Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг", муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Молодежный центр «Беркут»" (далее - Правила).»;

1.4.3. пункт 1.2 после слов «муниципального бюджетного учреждения "Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг"» дополнить словами «, муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Молодежный центр "Беркут"»;

1.4.4. подпункт «д» пункта 1.3 признать утратившим силу;

1.4.5. в пункте 1.5 слова «и иных дополнительных» исключить;

1.4.6. в абзаце шестом пункта 1.6 слова «и иных дополнительных» исключить;

1.4.7. в пункте 2.1 слова «и иных дополнительных» исключить;

1.4.8. пункт 4.1 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) материальная помощь.»;

1.4.9. в пункте 4.3 слова «приложениям 2-5, 7, 8, 10, 11, 12, 13» заменить словами «приложениям 2-5, 7, 8, 10, 11, 13, 14»;

1.4.10. в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 4.7 слово «предприятия» заменить словом «учреждения»;

1.4.11. дополнить пунктами 4.15 - 4.17 следующего содержания:

«4.15. В течение года руководителю учреждения на основании письменного заявления выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в пределах фонда оплаты труда учреждения. Выплата материальной помощи осуществляется на основании постановления Администрации города Костромы.

В течение года вновь назначенному в 2025 году и последующих годах руководителю учреждения на основании письменного заявления выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов пропорционально отработанному им времени в пределах фонда оплаты труда учреждения. Выплата материальной помощи осуществляется на основании постановления Администрации города Костромы.

4.16. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 4.15 настоящих Правил, руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

а) смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных

братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти;

б) при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;

в) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов;

г) особой нуждностью в лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств в связи с заболеванием (травмой);

д) в случае тяжелого материального положения или острой необходимости.

4.17. Решение об оказании материальной помощи руководителю в случаях, указанных в пункте 4.16 настоящих Правил, и ее конкретных размерах принимает Глава города Костромы на основании письменного заявления руководителя учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда. Решение оформляется постановлением Администрации города Костромы.»;

1.4.12. раздел 5 признать утратившим силу;

1.4.13. приложение 2 «Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр регистрации граждан"» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.4.14. дополнить приложением 14 «Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Молодежный центр "Беркут"» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 1.4.2, 1.4.3, 1.4.9, 1.4.14, которые вступают в силу с 1 декабря 2025 года. Положение пункта 1.4.13 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Исполняющий обязанности
временного исполняющего полномочия
Главы города Костромы



О. В. Болоховец



Приложение 1
к постановлению
Администрации города Костромы
от «27» ноября 2025 года № 2673

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ЦЕНТР РЕГИСТРАЦИИ ГРАЖДАН»**

№ п/п	Наимено- вание стимули- рующей выплаты	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя		Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
			Критерий (основание) оценки	Значение	
1	Надбавка за интенсив- ность и высокие результаты работы	Обеспечение своевременного получения гражданами муниципальных услуг	Количество входящей и исходящей корреспонденции	более 5000	140%
				от 4000 до 5000	70%
				менее 4000	60%
2	Надбавка за качество выполняе- мых работ	Соблюдение сроков передачи документов в УФМС, выполнение запросов МФЦ, ответов на обращения граждан	Количество фактов нарушения сроков	отсутствие	45%
				от 1 до 3	30%
				более 3	0%
		Удовлетворенность получателей качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб, поступивших в учреждение, Администрацию города Костромы	отсутствие	40%
				от 1 до 3	20%
				более 3	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в	отсутствие	10%
				наличие	0%

			текущем периоде		
		Соблюдение требований законодательства о содействии трудовой занятости инвалидов	Выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов (по состоянию на 30 июня, на 31 декабря)	выполнение	5%
				невыполнение	0%

Приложение 2
к постановлению
Администрации города Костромы
от «27» ноября 2025 года № 2673

«Приложение 14
к Правилам установления размера и
условий оплаты труда руководителей
муниципальных учреждений города
Костромы, подведомственных
Администрации города Костромы, при
заключении с ними трудовых договоров

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
КОСТРОМЫ «МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР "БЕРКУТ"»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя		
			Критерий (основание) оценки	Значение	Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение информационной открытости и популяризации деятельности учреждения	Размещение информационных сообщений о деятельности учреждения	более 100	35%
				менее 100	0%
		Участие занимающихся в объединениях клубного типа в конкурсах, соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня	Доля участвующих в конкурсах, соревнованиях областного, всероссийского и международного уровня от количества занимающихся в объединениях клубного типа учреждения	более 10%	30%
				от 5% до 10%	10%
				менее 5%	0%

		Организация взаимодействия с учреждениями социальной сферы, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом	Наличие совместных проектов с учреждениями социальной сферы, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом	наличие	20%
				отсутствие	0%
		Проведение мероприятий сверх установленного годовым планом мероприятий	Количество мероприятий, проводимых учреждением сверх установленного планом мероприятий на советующий год	от 5 мероприятий	15%
				менее 5 мероприятий	0%
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Удовлетворенность получателей качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб, поступивших в учреждение, Администрацию города Костромы	отсутствие	40%
				от 1 до 3	20%
				более 3	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	10%
				наличие	0%
		Соблюдение требований законодательства о содействии трудовой занятости инвалидов	Выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов	выполнение	5%
				невыполнение	0%

».