



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 августа 2025 года

№ 1898

О внесении изменений в Порядок установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Костромы, муниципальных казенных унитарных предприятий города Костромы при заключении с ними трудовых договоров, утвержденный постановлением Администрации города Костромы от 31 октября 2022 года № 2075 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 25 мая 2023 года № 832, от 27 декабря 2023 года № 2777, от 23 декабря 2024 года № 2479, от 31 января 2025 года № 98), следующие изменения:

1.1. в пункте 1.2 после слов «ежемесячного денежного поощрения» дополнить словами «, персональной надбавки»;

1.2. подпункт «в» пункта 1.3 дополнить словами «, персональной надбавки»;

1.3. дополнить разделом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Персональная надбавка

3.1.1. Персональная надбавка устанавливается руководителю в процентном отношении к должностному окладу за профессиональный опыт, продолжительность непрерывной работы на Предприятии, напряженность и сложность работы и выплачивается ежемесячно за счет средств фонда оплаты труда Предприятия.

3.1.2. Размер персональной надбавки руководителя устанавливается на основании решения главы Администрации города Костромы, принимаемого в форме постановления Администрации города Костромы, и не может превышать 20 процентов должностного оклада руководителя.

3.1.3. Проект постановления Администрации города Костромы об установлении размера персональной надбавки руководителя готовит курирующий орган Администрации и согласовывает с Управлением экономики Администрации города Костромы.

3.1.4. При применении к руководителю дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) персональная надбавка не выплачивается. Решение о прекращении выплаты персональной надбавки и сроках прекращения выплаты принимается главой Администрации города Костромы в форме постановления Администрации города Костромы.

3.1.5. Проект постановления Администрации города Костромы о прекращении выплаты персональной надбавки руководителю готовит курирующий орган Администрации и согласовывает с Управлением экономики Администрации города Костромы.»;

1.4. в пункте 5.1 слова «по случаю юбилейных дат» заменить словами «по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет)».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов