



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

№ 1683

Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы

В соответствии с частью 5 статьи 36 Федерального закона от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 74.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы города Костромы от 26 мая 2011 года № 101 «Об установлении за счет средств бюджета города Костромы мер социальной поддержки для отдельных категорий жителей города Костромы», в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы.

2. Финансирование расходов на реализацию настоящего постановления осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы города Костромы на соответствующий финансовый год Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета города Костромы по разделу 1000 «Социальная политика», подразделу 1003 «Социальное обеспечение населения», целевой статье 0140016092 «Ежемесячная социальная выплата молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы», группе видов расходов 300 «Социальное обеспечение и иные выплаты населению».

3. Признать утратившими силу:

3.1. постановление Администрации города Костромы от 15 июня 2020 года № 1038 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде

ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы»;

3.2. постановление Администрации города Костромы от 4 июля 2022 года № 1344 «О внесении изменений в Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные организации, муниципальные организации дополнительного образования, муниципальные физкультурно-спортивные организации города Костромы»;

3.3. постановление Администрации города Костромы от 5 июня 2024 года № 912 «О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 15 июня 2020 года № 1038 "Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные организации, муниципальные организации дополнительного образования, муниципальные физкультурно-спортивные организации города Костромы"»;

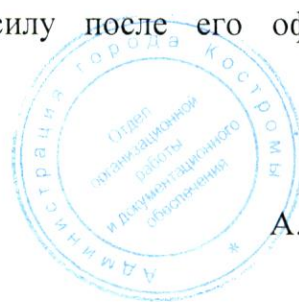
3.4. постановление Администрации города Костромы от 9 сентября 2024 года № 1572 «О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 15 июня 2020 года № 1038 "Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные организации, муниципальные организации дополнительного образования, муниципальные физкультурно-спортивные организации города Костромы"»;

3.5. постановление Администрации города Костромы от 16 октября 2024 года № 1845 «О внесении изменения в подпункт "а" пункта 1.3 Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы»;

3.6. постановление Администрации города Костромы от 28 декабря 2024 года № 2589 «О признании утратившим силу пункта 3.1 Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации города Костромы
от « 7 » августа 2025 года № 1683



ПОРЯДОК
предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной
выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной
специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями
учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них
изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта
Администрации города Костромы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет размер и условия предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (далее соответственно – мера социальной поддержки, муниципальные организации).

1.2. Целью предоставления молодым специалистам меры социальной поддержки является привлечение и закрепление квалифицированных кадров в муниципальных организациях.

1.3. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается лицо, отвечающее следующим критериям:

1.3.1. не достигшее на момент назначения меры социальной поддержки возраста 36 лет;

1.3.2. имеющее среднее профессиональное образование или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, предъявляемым к занимаемой должности;

1.3.3. принятое на основании заключенного трудового договора по основному месту работы на должность работника основного персонала в муниципальную организацию по полученной специальности (направлению подготовки), соответствующим профилю деятельности муниципальной организации, в одном из следующих случаев:

а) в период обучения в образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

б) в период обучения в профессиональной образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки»;

в) в период обучения в образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования по специальностям и

направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ;

г) не позднее шести месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования;

д) в порядке перевода с иной должности, занимаемой в муниципальной организации, не позднее шести месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования.

1.4. К работникам основного персонала относятся:

а) в муниципальных образовательных организациях - работники, принятые на должности педагогических работников, повар;

б) в муниципальных библиотечных учреждениях - главный библиограф, главный библиотекарь, библиотекарь, библиограф;

в) в муниципальных учреждениях культуры клубного типа, театрально-зрелищных учреждениях - методист, главный дирижер, главный режиссер, главный хормейстер, главный балетмейстер, главный художник, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик, режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художники всех специальностей, репетитор по балету (вокалу), репетитор по технике речи, редактор, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист-вокалист (солист), артист балета, артист хора, артист оркестра, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артисты - концертные исполнители (всех жанров), лектор-искусствовед (музыковед), чтец - мастер художественного слова;

г) в концертных организациях - артист - концертный исполнитель (всех жанров), руководитель студии, главный хормейстер;

д) в ботанических садах, зоологических парках, парках - зоотехник, ветеринарный врач, зверовод, приготовитель кормов;

е) в муниципальном казенном учреждении города Костромы «Централизованная бухгалтерия» - бухгалтер, ведущий бухгалтер, главный специалист;

ж) в муниципальном бюджетном учреждении города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования» - методист, старший методист, тьютор;

з) в муниципальном бюджетном учреждении города Костромы «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» – педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог.

1.5. Шестимесячный срок, установленный подпунктами «г» - «д» пункта 1.3.3 настоящего Порядка, при предоставлении соответствующих подтверждающих документов продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву (в том числе по призыву на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или замещающей ее альтернативной

гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности.

2. Размер и условия предоставления меры социальной поддержки

2.1. Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту в течение трех лет начиная со дня ее назначения.

2.2. Течение срока, установленного в пункте 2.1 настоящего Порядка, приостанавливается в случае увольнения молодого специалиста из муниципальной организации в связи с:

а) прохождением военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня окончания прохождения вышеуказанной службы;

б) восстановлением на работе в муниципальной организации в должности, занимаемой молодым специалистом, работника, ранее занимавшего эту должность, по решению государственной инспекции труда или суда, – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня увольнения;

в) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Костромской области, – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня прекращения вышеуказанных обстоятельств.

2.3. Право на получение меры социальной поддержки сохраняется:

а) в случае увольнения молодого специалиста из муниципальной организации по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, и его последующего трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию при условии, что срок, указанный в пункте 2.1 настоящего Порядка не истек. При этом течение срока, установленного в пункте 2.1 настоящего Порядка, не приостанавливается;

б) при достижении молодым специалистом возраста 36 лет и более в период приостановления течения срока, установленного в пункте 2.1 настоящего Порядка, а также в случаях, установленных настоящим пунктом.

В случае, указанном в подпункте «а» настоящего пункта, мера социальной поддержки назначается молодому специалисту на период со дня трудоустройства до истечения срока, установленного в пункте 2.1 настоящего Порядка, исчисленного с учетом даты назначения меры социальной поддержки впервые.

При трудоустройстве в ту же или другую муниципальную организацию молодой

специалист обязан предоставить работодателю в письменной форме информацию о периоде предоставления ранее полученной меры социальной поддержки с приложением подтверждающих документов. Непредоставление указанной информации, повлекшее предоставление меры социальной поддержки сверх установленного срока, влечет обязанность получателя меры социальной поддержки по возврату излишне полученных денежных средств.

2.4. Решение о предоставлении меры социальной поддержки принимается руководителем муниципальной организации не позднее трех рабочих дней и оформляется в форме локального акта:

а) в случаях, указанных в подпунктах «а» - «в», «д» пункта 1.3.3 настоящего Порядка, со дня предоставления молодым специалистом в муниципальную организацию соответствующего документа об образовании;

б) в случае, указанном в подпункте «г» пункта 1.3.3 настоящего Порядка, со дня трудоустройства в муниципальную организацию.

Право на получение меры социальной поддержки, назначенной молодому специалисту до вступления в силу настоящего Порядка, сохраняется.

Назначение меры социальной поддержки молодому специалисту, принятому в муниципальную организацию по совместительству, не допускается.

При назначении меры социальной поддержки муниципальная организация обязана осуществить проверку соответствия молодого специалиста критериям, указанным в пункте 1.3 настоящего Порядка.

2.5. Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы - 5 760 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы - определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций определяется в соответствии с правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Продолжительность рабочего времени иных работников основного персонала в муниципальных организациях определяется нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Мера социальной поддержки выплачивается молодому специалисту одновременно с выплатой заработной платы (составной части заработной платы) в сроки, установленные коллективным договором или трудовым договором.

2.6. Выплата меры социальной поддержки приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прохождения им военной службы по призыву в связи с мобилизацией или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации.

Решение о приостановлении выплаты меры социальной поддержки принимается руководителем муниципальной организации не позднее трех рабочих дней, со дня наступления обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и оформляется в форме локального акта.

2.7. Решение о прекращении выплаты меры социальной поддержки принимается руководителем муниципальной организации и оформляется в форме локального акта:

а) не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного в пункте 2.1 настоящего Порядка, исчисленного с учетом периода приостановления выплаты меры социальной поддержки;

б) в день увольнения молодого специалиста из муниципальной организации по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Достижение молодым специалистом возраста 36 лет и более в период получения меры социальной поддержки не является основанием для прекращения ее выплаты.

2.8. Исполнение публичных обязательств Администрации города Костромы в части предоставления меры социальной поддержки осуществляется муниципальными организациями на основании распоряжения заместителя главы Администрации – председателя Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы о передаче соответствующих полномочий.

3. Финансирование предоставления меры социальной поддержки

3.1. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является расходным обязательством города Костромы, исполняемым за счет собственных доходов города Костромы.

3.2. Расходы на реализацию настоящего Порядка производятся за счет и в пределах ассигнований, выделенных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (далее - Комитет) на предоставление меры социальной поддержки в соответствии с ведомственной структурой расходов бюджета города Костромы, установленной решением Думы города Костромы о бюджете города Костромы по соответствующему разделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.3. Муниципальные организации, с которыми молодые специалисты состоят в трудовых отношениях и в которых занимают должности по основному месту работы, ведут учет лиц, реализующих право на получение меры социальной поддержки в муниципальной организации, предоставляют соответствующие сведения о назначении (прекращении) выплаты меры социальной поддержки Комитету и несут ответственность за полноту и достоверность предоставленных сведений.

3.4. Комитет:

а) планирует бюджетные ассигнования на предоставление меры социальной поддержки;

б) обеспечивает размещение информации о назначении молодым специалистам меры социальной поддержки в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» в порядке, установленном Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

