СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов города Костромы и объединениями работодателей города Костромы на 2025 - 2027 годы

г. Кострома
2025

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области
20.06.25
регистрационный № 349-Т

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией города Костромы, Координационным советом организаций профсоюзов города Костромы и объединениями работодателей города Костромы на 2025 - 2027 годы

г. Кострома «19» июня 2025 года

Администрация города Костромы в лице главы Администрации города Костромы Смирнова Алексея Васильевича, действующего на основании Устава города Костромы, принятого Думой города Костромы 26 мая 2005 года, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Координационный совет организаций профсоюзов города Костромы в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов города Костромы Гранцева Сергея Анатольевича, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников» в лице Егорова Романа Николаевича, действующего на основании доверенности от 21 мая 2025 года, выданной Президентом областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Орловым Валентином Владимировичем, именуемое в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда на 2025 - 2027 годы.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне города Костромы.

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, доходов населения, сокращению доли работников с низкой оплатой труда, снижению дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствованию социальной сферы.

Стороны признают необходимыми совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также иных инфекционных заболеваний.

1.2. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях города Костромы. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства.

1.4. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2025 - 2027 годы.

Администрация и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзными организациями и их объединениями города Костромы.

Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики

2.1. Совместные обязательства Сторон:

1) проводят политику в отраслях экономики города Костромы, направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики города Костромы;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории города Костромы, недопущение роста безработицы и

высвобождения работников без последующего трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в городе Костроме;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

2) содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

3) в рамках имеющихся полномочий принимают меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством;

4) обеспечивают в организациях, расположенных на территории города Костромы, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

5) в рамках своих полномочий реализовывают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы совершения таких действий информировать об этом Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений;

6) при ежегодном формировании прогноза социально-экономического развития города Костромы, бюджета города Костромы на очередной финансовый год и плановый период, а также при внесении изменений в него проводить консультации по основным их параметрам;

7) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

8) принимают меры, направленные на легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

9) способствуют участию организаций города Костромы во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности;

10) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2025 год - 101,2 %;

2026 год - 100,3 %;

2027 год - 100,3 %;

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2025 год - 96,6 %;

2026 год - 95,0 %;

2027 год - 100,1 %;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2025 год - 107,2 %;

2026 год - 106,4 %;

2027 год - 105,7 %;

д) увеличение числа прибыльных организаций;

е) снижение задолженности по налогам и сборам у организаций города Костромы;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

2.2. Обязательства Администрации:

1) осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития города Костромы путем разработки и реализации документов стратегического планирования, в том числе стратегии социально – экономического развития города Костромы и прогноза социально - экономического развития города Костромы, муниципальных программ города Костромы;

2) при подготовке проекта бюджета города Костромы на очередной финансовый год и плановый период учитывать обязательства данного Соглашения и предложения Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из бюджета города Костромы;

3) обеспечивать исполнение доходной и расходной частей бюджета города Костромы в соответствии с решениями Думы города Костромы о бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год и плановый период;

4) разрабатывать и реализовывать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета города Костромы. Обеспечивать эффективность работы бюджетной комиссии Администрации города Костромы;

5) принимать меры по снижению неэффективного расходования бюджета города Костромы;

6) обеспечивать исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ (далее – муниципальные программы), подлежащих финансированию в соответствии с решением Думы города Костромы о бюджете города на очередной финансовый год и плановый период;

7) в пределах своей компетенции обеспечивать устойчивую работу теплоэнергетического комплекса, организаций жилищно-коммунального хозяйства;

8) оказывать поддержку товаропроизводителям города Костромы, выражающуюся в том числе в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках междугородних и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

9) обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год и плановый период;

10) реализовывать на территории города Костромы адресную инвестиционную программу;

11) привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации инвестиционных проектов в приоритетных для города Костромы видах деятельности;

12) оказывать поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства города Костромы;

13) содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление;

14) проводить работу по совершенствованию нормативных правовых актов, касающихся деятельности муниципальных организаций.

2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы местного самоуправления городского округа;

2) содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе представляют их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

5) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда, в том числе с участием Профсоюзов;

3) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

4) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта;

5) участвуют в решении социально значимых проблем города Костромы и

осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой на XXX съезде Российского союза промышленников и предпринимателей 17 декабря 2021 года;

6) вносят в исполнительные органы города Костромы предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

7) стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускают выплаты «теневой» заработной платы;

8) разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства.

Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения

3.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают формирование контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы города Костромы с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

4) обеспечивают реализацию мероприятий в сфере занятости для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

5) принимают меры по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии), граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

6) проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику города Костромы;

7) в целях повышения престижа рабочих профессий принимать участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkills Russia;

8) принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2025 года № 830-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

9) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

10) проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

11) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

12) разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

13) создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

14) добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на рынке труда;

15) способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления городского округа, в органах объединений Профсоюзов и Работодателей;

16) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

17) в целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществляют независимую оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации;

18) ежегодно рассматривают на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда города Костромы;

19) проводят обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности планируемых массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при

сокращении численности или штата:

а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными Соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

20) обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы;

21) содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в городе Костроме;

22) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

23) обеспечивают занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

24) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

25) содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

26) обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников;

27) в целях дополнительного привлечения в город Кострому квалифицированных трудовых ресурсов реализуют государственную программу Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

28) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

29) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих трудовых отрядов;

30) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с

ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

31) включают представителей Сторон в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот;

32) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

33) установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по городу Костроме:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ) –

в 2025 году - не более 2,9 %;

в 2026 году - не более 2,9 %;

в 2027 году - не более 2,9 %;

уровень регистрируемой безработицы –

в 2025 году - не более 0,12 %;

в 2026 году - не более 0,12 %;

в 2027 году - не более 0,12 %;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию -

в 2025 году - 0,4;

в 2026 году - 0,4;

в 2027 году - 0,4.

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации.

3.2. Обязательства Администрации:

1) проводит с участием сторон настоящего Соглашения мониторинг ситуации на рынке труда города Костромы;

2) осуществляет стимулирование работодателей на создание новых рабочих мест, в том числе для инвалидов, а также на предоставление первого рабочего места молодым специалистам, окончившим учебное заведение, имеющее государственную аккредитацию «образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования», и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

3) создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, содействует в обучении и переобучении по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в городе;

4) осуществляет персонифицированную работу с именными стипендиатами

городского уровня, отличниками учебы;

5) принимает участие в реализации государственных программ, направленных на содействие занятости населения Костромской области и оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

3.3. Обязательства Профсоюзов:

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе территориальных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях **за заключением** срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в Администрацию города Костромы предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников, являющихся членами профсоюзов, в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

2) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока

расторжения трудового договора;

3) создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, - молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

4) обеспечивают своевременное представление информации в органы службы занятости населения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

5) создают с учетом производственных возможностей рабочие места для трудоустройства инвалидов и имеющих рекомендации к труду, сверх установленной квоты;

6) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;

7) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

8) работников, привлекаемых для выполнения работ сезонного/временного характера, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

9) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

10) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

11) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представляют в службу занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

12) осуществляют прогнозирование кадровой потребности организации на среднесрочный период в разрезе специальностей и требуемых уровней образования и принимают участие в опросах работодателей о перспективной потребности в кадрах, проводимых органами власти Костромской области и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

13) заключают и реализуют четырехсторонние соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке кадров по профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

4.1. Совместные обязательства Сторон:

1) принимают меры по повышению оплаты труда работников бюджетного сектора экономики региона с учетом необходимости обеспечения индексации;

2) принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

3) принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в организациях города Костромы выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством.

4) предпринимают меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области;

5) добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

6) принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

7) принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях города Костромы;

8) осуществляют мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, результаты которого ежегодно рассматривают на Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

10) включают в территориальные соглашения во внебюджетном секторе экономики города Костромы обязательства по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

11) принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов;

12) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях города Костромы;

13) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по городу Костроме -

в 2025 году - не менее 60 044,0 рублей;

в 2026 году - не менее 63 887,0 рублей;

в 2027 году - не менее 67 529,0 рублей;

4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организовывают переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении, признавая такие обязательства базовыми и добиваясь их повышения;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в государственных и других органах;

5) осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

4.4. Обязательства Работодателей:

1) принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области;

2) во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, отработавших норму рабочего времени, на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. Более высокий размер месячной тарифной ставки (минимального должностного оклада) работников может устанавливаться в региональных (территориальных)

отраслевых соглашениях, коллективных договорах;

3) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

4) производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

5) обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантинов, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

6) устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере 2/3 средней заработной платы работника (но не менее их дневной тарифной ставки) за каждый нерабочий праздничный день. Более высокий размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах;

7) не допускают случаев выплаты не официальной заработной платы;

8) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен не реже одного раза в год;

сроки выплаты заработной платы;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения

5.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан

на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения города Костромы, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

2) принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства;

3) проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории города Костромы.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в городе Костроме Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

4) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населения, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

5) принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города Костромы, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

6) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением;

7) обеспечивают долевое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

8) при перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности города Костромы, Профсоюзов и Работодателей учитывают особенности социально-экономического развития города Костромы;

9) совершенствуют систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

10) обеспечивают проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации;

11) принимают меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных организаций. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим

годом;

12) принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками;

13) в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

14) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения;

15) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по городу Костроме:

сохранение расходов бюджета города Костромы по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения города Костромы;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии.

б) по промышленным предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

5.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает на территории города Костромы государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования в общеобразовательных организациях в соответствии с действующим законодательством;

2) решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и социальной помощи категориям граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Костромской области и нормативно-правовыми актами города Костромы;

3) обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ социальной направленности в соответствии с действующим законодательством;

4) при формировании проекта бюджета города Костромы на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривать средства:

на выплату ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные организации и организации дополнительного образования детей города Костромы;

на предоставление питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях города Костромы,

определенных постановлением Администрации города Костромы, с учетом критериев адресности и нуждаемости;

на установление для отдельных категорий студентов и школьников, определенных постановлением Администрации города Костромы, с учетом критериев адресности и нуждаемости, льгот на проезд в автомобильном и городском наземном электрическом транспорте общего пользования, осуществляющем регулярные перевозки пассажиров и багажа по регулируемым тарифам в городе Костроме;

на выплату ежемесячной социальной выплаты гражданам, заключившим договор о целевом обучении с муниципальной дошкольной образовательной организацией города Костромы либо муниципальной общеобразовательной организацией города Костромы.

5.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения;

2) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

3) осуществляют контроль:

за реализацией на территории Костромской области национальных проектов в области здравоохранения, образования, культуры, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством.

4) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

5) проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

6) проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

7) предусматривают выделение членам профсоюзов на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах Костромской области, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

5.4. Обязательства Работодателей:

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, семьям, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата

отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию организаций культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности;

3) принимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

4) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

финансирования медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

5) выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами, соглашениями;

6) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

7) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

8) обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством;

9) представляют в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

10) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды

6.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории города Костромы;

4) обеспечивают реализацию на территории города Костромы государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

5) обеспечивают соблюдение в организациях города Костромы законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6) содействуют проведению специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

7) проводят дни охраны труда, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану

окружающей среды;

8) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;

9) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

10) расследуют несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

11) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

12) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%.

6.2. Обязательства Администрации:

1) обеспечивает соблюдение в муниципальных организациях законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2) обеспечивает деятельность Костромского городского координационного совета по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы Костромского городского координационного совета по охране труда;

3) проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организовывает научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда;

4) информирует работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;

5) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Костромы;

6) предусматривает в решении Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год и плановый период средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в сфере охраны труда.

6.3 Обязательства Профсоюзов:

1) инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

3) обеспечивают независимую экспертизу условий труда и обеспечения

безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда, оценке и управлению профессиональными рисками;

4) обеспечивают участие своих представителей в составе Костромского городского координационного совета по охране труда, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда своих работников;

5) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

6) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда;

7) инициируют в соответствии с действующим законодательством создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Костромы;

8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, за счет средств работодателей, а также за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

10) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

12) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

13) организовывают и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

14) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций города Костромы;

15) осуществляют контроль за направлением Работодателями работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда, для обучения на специальные курсы;

16) осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

17) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

18) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

6.4. Обязательства Работодателей:

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, оценки и управления профессиональными рисками;

3) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

4) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

5) создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников, организуют их обучение в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охране труда за счет собственных средств, а также за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

6) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренного федеральным законодательством значения (размера) семье работника в случае смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

7) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

8) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с

требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

9) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

10) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности;

11) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

12) создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

13) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

14) разрабатывают ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

15) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

16) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах, соглашениях положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение (материальное и не материальное) за осуществление общественного контроля.

Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики

7.1. Совместные обязательства Сторон:

1) способствуют созданию молодежных советов в организациях;

2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

3) реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, развитию наставничества;

4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Костромы;

5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

6) рассматривают на заседаниях Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

7) организовывают профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

8) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;

9) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

10) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводят областные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

7.2. Обязательства Администрации:

1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

7.3. Обязательства Профсоюзов:

1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;

3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.3. Обязательства Работодателей:

1) проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на проведение производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

6) в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

7) способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников;

8) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе - путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда - путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды; частичной

оплаты проезда к месту работы и обратно; возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Раздел 8. Обязательства Сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний

8.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки;

2) принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

8.2. Обязательства Администрации:

1) включает представителей профсоюзов в штаб по профилактике и предупреждению распространения коронавирусной инфекции на территории города Костромы, созданный на основании распоряжения Администрации города Костромы от 24 марта 2020 года № 74-рг;

2) включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности;

3) сохраняет меры поддержки организаций и индивидуальных предпринимателей города Костромы, осуществляющих деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты в организациях, сокращения численности и (или) штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

8.4. Обязательства Работодателей:

1) производят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

2) устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим

и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Костромской области в дистанционном (удаленном) режиме;

3) предусматривают в коллективных договорах оказание целевой материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в период пандемии;

4) в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

5) создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников 60 лет и старше, беременных женщин, а также граждан, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности;

6) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

7) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), их вакцинации;

8) в соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

9) совместно с Профсоюзами формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией;

10) совместно с Профсоюзами принимают меры по техническому оснащению территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме;

11) совместно с Профсоюзами предусматривают (устанавливают) в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах предоставление двух оплачиваемых дней отдыха, а также с учетом финансово-экономического положения работодателя иные повышенные или дополнительные гарантии работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).

Раздел 9. Обязательства Сторон в сфере поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, и членов их семей

9.1. Совместные обязательства Сторон:

1) разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки для граждан Российской Федерации, проживающих (проживавших) на территории городского округа город Кострома, принимавших в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года, а также граждан, участвующих (участвовавших) в

специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года, и (или) выполняющих задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, на территориях Запорожской и Херсонской областей, из числа:

а) лиц, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, или лиц, направленных для прохождения службы в войска национальной гвардии Российской Федерации на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий полиции, по мобилизации;

б) лиц, проходящих (проходивших) военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, или лиц, проходящих (проходивших) военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

в) лиц, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, или лиц, заключивших контракт (имевших иные правоотношения) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

г) сотрудников федеральных органов исполнительной власти, служащих (работников) федеральных государственных органов (правоохранительных органов Российской Федерации), иных лиц, которые направлялись (привлекались) указанными органами при выполнении ими служебных обязанностей и иных аналогичных функций (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

2) рекомендуют сторонам социального партнерства включать в соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие оказание мер поддержки участникам СВО и членам их семей, направленных на защиту их социально-трудовых прав.

9.2. Обязательства Администрации:

1) принимает в первоочередном или внеочередном порядке детей в муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования в городском округе город Кострома;

2) снижает размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей), за присмотр и уход за детьми, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования в городском округе город Кострома;

3) освобождает от платы, взимаемой с родителей (законных представителей), за присмотр и уход за детьми, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования в городском округе город Кострома;

4) предоставляет права на первоочередное или внеочередное зачисление детей в группы круглосуточного пребывания в муниципальных дошкольных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования в городском округе город Кострома;

5) предоставляет первоочередного или внеочередного права на перевод ребенка в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи муниципальную образовательную организацию, реализующую программу дошкольного образования в городском округе город Кострома;

6) зачисляет в первоочередном порядке в группы продленного дня детей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Костромы;

7) предоставляет льготное питание детям, получающим основное общее и среднее общее образование в муниципальных общеобразовательных организациях города Костромы;

8) освобождает от внесения платы, взимаемой с родителей (законных представителей), за присмотр и уход за детьми, в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Костромы;

9) предоставляет первоочередное или внеочередное право на перевод ребенка в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи муниципальную образовательную организацию, реализующую образовательную программу начального общего, основного общего и среднего общего образования в городском округе город Кострома;

10) предоставляет право льготного посещения детьми занятий (кружки, секции и иные подобные занятия) по дополнительным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, реализующим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в городском округе город Кострома;

11) предоставляет первоочередное право зачисления в спортивные группы (секции) при условии успешного прохождения индивидуальных испытаний и при прочих равных условиях детям в муниципальных организациях, осуществляющих спортивную подготовку в городском округе город Кострома;

12) предоставляет право льготного посещения муниципальных организаций в городском округе город Кострома в сфере культуры, а также развлекательных мероприятий, проводящихся на муниципальном уровне;

13) освобождает от внесения платы, взимаемой с граждан по договору социального найма за наем муниципального жилого помещения, расположенного на территории города Костромы;

14) консультирует по юридическим вопросам (бесплатно);

15) обеспечивает сохранность транспортных средств на безвозмездной основе;

16) предоставляет отсрочку уплаты платы по договорам о размещении нестационарных торговых объектов на территории города Костромы;

17) предоставляет по заявлениям хозяйствующих субъектов, заключивших договоры о размещении нестационарных торговых объектов на территории города Костромы, возможности расторжения договоров без применения штрафных санкций;

18) предоставляет земельные участки отдельным категориям граждан для индивидуального жилищного строительства в собственность бесплатно в рамках Закона Костромской области от 21 декабря 2022 года № 298-7-ЗКО «О мере социальной поддержки отдельных категорий граждан в связи с проведением специальной военной операции» и Закона Костромской области от 22 апреля 2015 года № 668-5-ЗКО «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан в собственность бесплатно»;

19) освобождает по заявлениям арендаторов муниципального имущества города Костромы (за исключением земельных участков) от уплаты арендной платы;

20) предоставляет по заявлениям арендаторов отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды земельных участков, находящихся в муниципальной собственности города Костромы;

21) предоставляет по заявлениям арендаторов по договору аренды муниципального имущества города Костромы (в том числе земельных участков) возможности расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций;

22) выполняет работы по ремонту жилых помещений, расположенных на территории города Костромы, в которых проживают граждане Российской Федерации, принимающие (принимавшие) участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, и (или) члены их семей, не имеющие основания для обеспечения жильем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Обязательства Профсоюзов:

1) защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности;

2) информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей;

3) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей;

4) добиваются включения в коллективные договоры, соглашения в пределах финансовых возможностей организаций предоставления дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей;

5) предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций;

6) проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей;

7) оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации;

8) осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.

9.4. Обязательства Работодателей:

1) приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности);

2) сохраняют на период приостановления действия трудового договора (служебного контракта), предусмотренного подпунктом 1 пункта 9.4 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

3) не допускают расторжения по инициативе работодателя трудового договора (служебного контракта) с работником в период приостановления действия трудового договора (служебного контракта), предусмотренного подпунктом 1 пункта 9.4 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора (служебного контракта), если он был заключен на определенный срок;

4) предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора (служебного контракта) был расторгнут трудовой договор (служебный контракт) в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного абзацем 13 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО;

6) соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия;

7) предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах, соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для

отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Раздел 10. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства

10.1. Совместные обязательства Сторон:

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

3) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

4) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

5) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

6) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, невключенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

7) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, невключенных в настоящее Соглашение;

8) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

9) проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

10) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства;

11) ежегодно организовывают обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

12) ежегодно участвуют в региональном этапе всероссийского конкурса

«Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям;

13) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

14) развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

15) проводят научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

16) обеспечивают, регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

17) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 10 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения;

18) информируют работодателей города Костромы о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

19) вносят предложения в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в Администрации города Костромы, объединениях работодателей, городских организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников при наличии соответствующего нормативно-правового акта;

20) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 10 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях города Костромы;

рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;

наличие организаций, присоединившихся к областному соглашению;

рост числа профсоюзных организаций, отраслевых (территориальных) объединений работодателей и (или) числа членов действующих объединений работодателей.

10.2. Обязательства Администрации:

1) оказывает поддержку объединениям Профсоюзов и Работодателей в повышении их роли в гражданском обществе;

2) учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения;

3) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в городе Костроме по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

4) обеспечивает рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями законодательства о труде и профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы;

5) обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций города Костромы, организовывать контроль за их выполнением;

6) обеспечивает представление в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям сторон проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов Администрации города Костромы и ее функциональных органов, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

10.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) инициируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, соглашений;

4) организовывают работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

5) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

6) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

7) не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами;

8) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

9) организовывают работу территориальных координационных советов профсоюзов в городе Костроме по заключению территориальных соглашений;

10) принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

11) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

12) проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

10.4. Обязательства Работодателей:

1) перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением;

2) рассматривают представления, требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

3) предусматривают в коллективных договорах (соглашениях):

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, неосвобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

4) принимают меры по созданию объединений работодателей, оказывают помощь их деятельности;

5) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

6) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

7) исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с

согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

8) представляют коллективные договоры (соглашения) на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

9) включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

10) сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

11) совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров (соглашений) в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать их выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров (соглашений) и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров (соглашений) предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также с учетом финансово-экономического положения организации предусматривают обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Раздел 11. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон

11.1. Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и действует до 31 декабря 2027 года.

11.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на органы местного самоуправления в лице Администрации, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

11.3. Обязательства Соглашения, финансируемые из бюджета города Костромы, ежегодно уточняются при подготовке проекта решения Думы города Костромы о бюджете города Костромы на очередной финансовый год и плановый период, а также при внесении в него изменений и дополнений.

11.4. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11.5. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя, поданного в Управление экономики Администрации города Костромы.

11.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в период действия настоящего Соглашения, вправе обратиться в письменной форме в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений через Управление экономики Администрации города Костромы с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Костромская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

11.7. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и Костромской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

11.8. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон Костромской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении представителей соответствующей стороны.

11.9. При невыполнении обязательств по причинам, признанным

Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

11.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

11.11. Стороны обязуются:

1) в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в Костромскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

2) предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении на всех уровнях вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

3) систематически обмениваться информацией и сообщать населению города Костромы о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации;

4) рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях Костромской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11.12. При регистрации Соглашения, опубликовании его текста, а также опубликовании предложения работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, с предложением присоединиться к Соглашению, стороны руководствуются положениями трудового кодекса Российской Федерации и Порядком опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2015 года № 860н.

11.13. Профсоюзы обязуются:

1) обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов города Костромы;

2) регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода»;

3) продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Профсоюзов, областных отраслевых организаций профсоюзов, Администрации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

11.14. Работодатели обязуются обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом настоящего Соглашения.

11.15. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Раздел 12. Подписи Сторон

Глава Администрации города Костромы
«19» июня 2025 год — А. В. Смирнов

Координатор стороны профсоюзов Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
«19» июня 2025 год — С. А. Гранцев

Координатор стороны работодателей Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников»
«19» июня 2025 год — Р. Н. Егоров