



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 мая 2025 года

№ 964

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Чистый город»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Чистый город», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Чистый город», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 28 декабря 2012 года № 2767 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 26 февраля 2015 года № 420, от 20 ноября 2015 года № 3398, от 11 ноября 2016 года № 3095, от 2 ноября 2018 года № 2497, от 16 мая 2019 года № 763, от 16 марта 2020 года № 399, от 23 декабря 2020 года № 2428, от 30 декабря 2021 года № 2392, от 7 июля 2022 года № 1369, от 1 сентября 2022 года № 1687, от 14 февраля 2023 года № 207, от 6 июня 2023 года № 955, от 27 декабря 2023 года № 2792, от 19 ноября 2024 года № 2116, от 20 января 2025 года № 47) следующие изменения:

1.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты и качество работы;
- б) выплата за выслугу лет;
- в) премии по итогам работы, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

1.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам учреждения устанавливается выплата за выслугу лет (стаж работы).

Размеры выплаты за выслугу лет (стаж работы) составляют:

- а) при выслуге лет (стаже работы) от 2 до 4 лет - 10 процентов оклада, должностного оклада;
- б) при выслуге лет (стаже работы) от 4 до 7 лет - 15 процентов оклада, должностного оклада;

в) при выслуге лет (стаже работы) от 7 до 10 лет - 20 процентов оклада, должностного оклада;

г) при выслуге лет (стаже работы) от 10 до 15 лет - 25 процентов оклада, должностного оклада;

д) при выслуге лет (стаже работы) свыше 15 лет - 30 процентов оклада, должностного оклада.».

Периоды работы, включаемые в выслугу лет (стаж работы) и порядок исчисления выслуги лет (стажа работы), устанавливаются распоряжением руководителя отраслевого (функционального) органа, курирующего деятельность учреждения».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов