



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 января 2025 года

№ 50

О внесении изменения в приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Дирекция программ»

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 25 ноября 2024 года № 2180 «Об увеличении установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Минимальные должностные оклады, значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)» к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Дирекция программ», утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 27 декабря 2022 года № 2523 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 16 февраля 2023 года № 217, от 22 августа 2023 года № 1519, от 13 сентября 2023 года № 1704, от 27 декабря 2023 года № 2788), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов

Приложение
к постановлению Администрации
города Костромы
от « 20 » января 2025 года № 50

**Минимальные должностные оклады, значение коэффициента,
 учитывающего квалификацию работника и сложность труда
 в зависимости от профессии, должности (КД)**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный должностной оклад, в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (КД)
Минимальные должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)				
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер по охране труда, экономист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, инженер	12 007	1,46
1.2.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,6
1.3.	5 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела		2,08
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
2.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	15 892	1,77

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников архитектуры и градостроительной деятельности				
3.1.	1 квалификационный уровень	Инженер-сметчик	12 007	1,46
Минимальные должностные оклады по профессиям и должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)				
		Специалист по закупкам	12 007	1,46
		Консультант по закупкам		1,6
		Заведующий сектором		2,17