



ДУМА ГОРОДА КОСТРОМЫ

РЕШЕНИЕ

1 февраля 2024 года

№ 10

О внесении изменений в статью 6 Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы города Костромы и в Положение о муниципальной службе города Костромы

В связи с принятием Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 594-ФЗ "О внесении изменений в статью 12 Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", в целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации, руководствуясь статьями 29 и 55 Устава города Костромы, Дума города Костромы

РЕШИЛА:

1. Внести в статью 6 Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы города Костромы, утвержденного решением Думы города Костромы от 26 февраля 2009 года № 15 (с изменениями, внесенными решениями Думы города Костромы от 15 июля 2010 года № 98, от 24 ноября 2011 года № 266, от 19 декабря 2013 года № 228, от 24 апреля 2014 года № 71, от 26 мая 2016 года № 107, от 27 апреля 2017 года № 59, от 30 июля 2020 года № 114, от 5 ноября 2020 года № 185, от 3 июня 2021 года № 91, от 3 марта 2022 года № 25), следующие изменения:

1) пункт 1 части 2 изложить в следующей редакции:

"1) анкета, предусмотренная статьей 15.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";";

2) в части 4:

после слова "Сведения" дополнить словами "(за исключением сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной пунктом 1 части 2 настоящей статьи)";

дополнить абзацем следующего содержания:

"Сведения, содержащиеся в анкете, предусмотренной пунктом 1 части 2 настоящей статьи, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется подразделением кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления города Костромы или должностным лицом, осуществляющим в органе местного самоуправления города Костромы кадровую работу, путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем."

2. Внести в Положение о муниципальной службе города Костромы, утвержденное решением Думы города Костромы от 21 декабря 2012 года № 229 (с изменениями, внесенными решениями Думы города Костромы от 4 июля 2013 года № 102, от 30 января 2014 года № 16, от 27 марта 2014 года № 56, от 24 апреля 2014 года № 71, от 28 января 2016 года № 7, от 31 марта 2016 года № 56, от 26 мая 2016

года № 106, от 26 мая 2016 года № 107, от 22 сентября 2016 года № 189, от 27 октября 2016 года № 218, от 24 ноября 2016 года № 252, от 22 декабря 2016 года № 278, от 1 июня 2017 года № 78, от 31 августа 2017 года № 127, от 28 сентября 2017 года № 145, от 26 октября 2017 года № 172, от 21 декабря 2017 года № 232, от 1 февраля 2018 года № 7, от 27 сентября 2018 года № 164, от 29 ноября 2018 года № 205, от 21 декабря 2018 года № 223, от 31 января 2019 года № 13, от 30 января 2020 года № 12, от 5 ноября 2020 года № 185, от 26 ноября 2020 года № 215, от 3 июня 2021 года № 90, от 30 сентября 2021 года № 153, от 3 февраля 2022 года № 6, от 3 марта 2022 года № 25, от 2 февраля 2023 года № 10, от 2 марта 2023 года № 29, от 31 августа 2023 года № 148), следующие изменения:

1) часть 1 статьи 6 дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

"11¹) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 15.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее – сведения, содержащиеся в анкете);";

2) пункт 8 части 1 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;";

3) дополнить статьей 10² следующего содержания:

"Статья 10². Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется подразделением кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления города Костромы или должностным лицом, осуществляющим в органе местного самоуправления города Костромы кадровую работу, путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем.";

4) в части 1 статьи 23:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;";

дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

"11) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;"

3. Настоящее решение вступает в силу с 12 марта 2024 года и подлежит официальному обнародованию (опубликованию).

Глава города Костромы

Ю. В. Журин

Копия верна:
Начальник общего отдела
аппарата Думы города Костромы



С. В. Жарова

