



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2023 года

№ 2598

### **О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы**

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы:

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, утверждающие Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, следующие изменения:

1.1. в постановлении Главы города Костромы от 27 октября 2008 года № 2060 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности "образование", подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы» (с изменениями, внесенными постановлениями Главы города Костромы от 31 октября 2008 года № 2097, от 14 ноября 2008 года № 2189, от 19 января 2009 года № 49, постановлениями Администрации города Костромы от 9 февраля 2010 года № 234, от 27 мая 2011 года № 1224, от 28 июля 2011 года № 1753, от 16 декабря 2011 года № 2861, от 31 октября 2012 года № 2310, от 30 апреля 2013 года № 825, от 7 июня 2013 года № 1148, от 8 октября 2013 года № 2292, от 11 февраля 2014 года № 366, от 7 апреля 2014 года № 870, от 25 июля 2014 года № 1909, от 9 декабря 2015 года № 3665, от 10 мая 2016 года № 1152, от 12 августа 2016 года № 2249, от 6 октября 2017 года № 2678, от 14 декабря 2017 года № 3245, от 4 декабря 2018 года № 2642, от 19 апреля 2019 года № 583, от 13 декабря 2019 года № 2396, от 26 декабря 2019 года № 2501, от 8 мая 2020 года № 714, от 23 ноября 2020 года № 2215, от 24 мая 2022 года № 966, от 15 сентября 2022 года № 1762, от 26 января 2023 года № 86, от 30 августа 2023 года № 1587):

1.1.1. в заголовке слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.2. в пункте 1 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.3. в пункте 3 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.4. в пункте 6 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.5. в пункте 8 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.6. в Правилах установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы:

1.1.6.1. в заголовке слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.6.2. в абзаце первом раздела 1 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.1.6.3. приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.1.6.4. приложение 2 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.1.6.5. приложение 3 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.1.6.6. приложение 4 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.2. в постановлении Главы города Костромы от 26 июня 2009 года № 1142 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности "деятельность в области бухгалтерского учета", "образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки"» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 24 декабря 2009 года № 2332, от 18 марта 2010 года № 487, от 22 ноября 2010 года № 2365, от 2 сентября 2011 года № 2022, от 25 марта 2013 года № 507, от 9 октября

2013 года № 2309, от 7 апреля 2014 года № 868, от 22 декабря 2015 года № 3848, от 30 мая 2016 года № 1403, от 30 октября 2017 года № 2869, от 24 апреля 2018 года № 816, от 9 апреля 2019 года № 523, от 6 декабря 2019 года № 2358, от 23 ноября 2020 года № 2217, от 6 мая 2021 года № 773, от 16 мая 2022 года № 922, от 27 апреля 2023 года № 663):

1.2.1. во вводной части слова «пунктом 6 Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «пунктом 5 Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.2.2. в пункте 4 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.2.3. в пункте 6 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.2.4. приложение к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки» изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

1.3. в постановлении Администрации города Костромы от 30 октября 2017 года № 2867 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 6 декабря 2019 года № 2359, от 25 сентября 2020 года № 1825, от 23 ноября 2020 года № 2216, от 9 августа 2021 года № 1325, от 26 апреля 2022 года № 749):

1.3.1. в заголовке слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.2. во вводной части слова «пунктом 6 Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «пунктом 5 Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.3.3. в пункте 1 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.4. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (Силакова И. В.):»;

1.3.5. в пункте 4 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.6. в Правилах установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы:

1.3.6.1. в заголовке слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.6.2. в пункте 1.1 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.6.3. в пункте 5.2 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.6.4. в пункте 5.3 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.3.6.5. приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

1.3.6.6. приложение 2 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

1.3.6.7. приложение 3 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

1.3.6.8. приложение 4 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая», подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, изложить в новой редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

1.4. в постановлении Администрации города Костромы от 18 июня 2020 года № 1064 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности "деятельность в области исполнительских искусств", "деятельность учреждений культуры и искусства", "деятельность библиотек и архивов", "деятельность музеев", "деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков"» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации города Костромы от 17 августа 2020 года № 1535):

1.4.1. во вводной части слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.4.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (Силакова И. В.):»;

1.4.3. в пункте 5 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.4.4. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Костромы – председателя Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы Силакову И. В.»;

1.4.5. в Правилах установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области исполнительских искусств», «деятельность учреждений культуры и искусства», «деятельность библиотек и архивов», «деятельность музеев», «деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков»:

1.4.5.1. в пункте 1.1 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

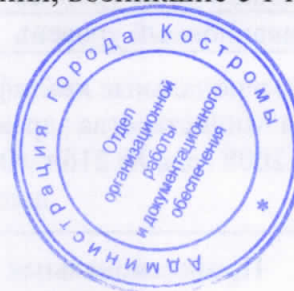
1.4.5.2. в пункте 6.5 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.4.5.3. в пункте 7.3 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта»;

1.4.5.4. в пункте 7.4 слова «, спорта и работы с молодежью» заменить словами «и спорта».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования (опубликования). Положения пункта 1.2.1, пункта 1.3.2 и пункта 1.4.1 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 9 декабря 2022 года, положения пунктов 1.1.1 – 1.1.5, пунктов 1.1.6.1 – 1.1.6.2, пунктов 1.2.2 – 1.2.3, пункта 1.3.1, пунктов 1.3.3 – 1.3.5, пунктов 1.3.6.1 – 1.3.6.5, пунктов 1.4.2 – 1.4.4, пунктов 1.4.5.1 – 1.4.5.4 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года, положения пункта 1.1.6.3 и пункта 1.2.4 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598



**Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням**

Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 382
2 квалификационный уровень	5 446
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 509
2 квалификационный уровень	5 571
3 квалификационный уровень	5 633
4 квалификационный уровень	6 300
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	5 633
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 949
2 квалификационный уровень	5 958
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	10 758
2 квалификационный уровень	11 594
3 квалификационный уровень	12 430
4 квалификационный уровень	12 474

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7 913
2 квалификационный уровень	8 357
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 509
2 квалификационный уровень	5 571
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 334
2 квалификационный уровень	8 136
3 квалификационный уровень	8 386
4 квалификационный уровень	8 511
5 квалификационный уровень	8 636
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 336
2 квалификационный уровень	8 137
3 квалификационный уровень	8 389
4 квалификационный уровень	8 512
5 квалификационный уровень	8 641
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 136
2 квалификационный уровень	8 143
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	

	5 859
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	8 386
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	7 805
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	7 761
2 квалификационный уровень	8 136
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 012
2 квалификационный уровень	9 387
3 квалификационный уровень	9 512
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	9 637
2 квалификационный уровень	9 655
Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 509
2 квалификационный уровень	5 522
3 квалификационный уровень	5 533
4 квалификационный уровень	5 544
5 квалификационный уровень	5 600
6 квалификационный уровень	6 300
7 квалификационный уровень	7 913
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	



(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	3 848
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 230
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"»	
Ассистент по оказанию технической помощи	5 509
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»	
Специалист по охране труда	5 633
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"»	
Специалист по закупкам	7 334
Консультант по закупкам	8 136
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 626н «Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в сфере закупок"»	
Эксперт по закупкам	7 761
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 594
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»	
Фельдшер	3 848

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598



### **Перечень выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы**

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде коэффициентов повышения:

а) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях:

педагогическим работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы, при численности детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзии в каждом классе:

от 1 до 5 человек - 0,05;

от 6 до 10 человек - 0,1;

11 и более человек - 0,15;

педагогическим работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы в коррекционных классах - 0,2;

педагогическим работникам, реализующим адаптированную основную образовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категорий детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

педагогическим работникам, реализующим основные общеобразовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей - до 0,15;

заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, - до 0,15;

воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, - до 0,10;

педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы, имеющих статус «Центр развития ребенка - Детский сад», - до 0,3;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения - до 0,20;

педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы, использующих в соответствии с действующим законодательством в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания - 0,15;

педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта - 0,2;

б) иным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размер выплат устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

б) за работу в выходной или праздничный день - не менее чем в двойном размере;

в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, (за исключением случая, указанного в подпункте «е» настоящего пункта) - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ; создание дидактической системы; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, групповыми помещениями, групповыми участками и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями, группами); проведение работы по дополнительным образовательным программам; ведение индивидуальных диагностических карт ребенка; организация трудового обучения, профессиональной ориентации; персональное сопровождение в образовательном пространстве воспитанника дошкольной организации с ограниченными возможностями здоровья, ребенка-инвалида; за наставничество над педагогическими работниками при их первичном трудоустройстве по профильной специальности в муниципальные образовательные учреждения города Костромы, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта; другие виды работ) - по соглашению сторон;

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя муниципального образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598



### Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений города Костромы

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет могут устанавливаться за работу в образовательных учреждениях, на педагогических должностях.
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж педагогической работы устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры выплаты за стаж составляют:

- а) при стаже педагогической работы от трех до пяти лет - 250 рублей;
- б) при стаже педагогической работы от пяти до десяти лет - 500 рублей;
- в) при стаже педагогической работы свыше десяти лет – 1 000 рублей.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

а) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент Ккв
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

б) коэффициент за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания (Кз) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания. При установлении коэффициента Кз следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, ведомственных наград федерального значения, государственных наград, почетного звания	Коэффициент Кз
ведомственная награда федерального значения, почетное звание	0,06
государственная награда, ученая степень кандидата наук	0,07
ученая степень доктора наук	0,11

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплат в соответствии с настоящим подпунктом доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

5. Премииальные выплаты по итогам работы:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами.

6. Премирование работников учреждений образования производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 4

к постановлению Администрации  
города Кострома  
от 13 декабря 2023 года № 2598



Тарификационный список учителей и других педагогических работников

по состоянию на \_\_\_\_\_ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад (базовый должностной оклад), ставка заработной платы, в рублях	Повышающие коэффициенты		За стаж работы	Компенсационные выплаты за особые условия труда	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов гр.7+гр.7×(гр.8+гр.9) +гр.10 + гр.7×гр.11
							за звание или ученую степень	за квалификационную категорию			
1				5	6	7	8	9	10	11	12

Количество ставок	Число часов в неделю			Заработная плата в месяц			Компенсационные выплаты				Итого заработная плата	
	I-IV (младшие классы)	V-IX (старшие классы)	X-XI (концертмейстер, тренер - преподаватель, педагог дополнительного образования)	Итого	I-IV (младшие классы)	V-IX (старшие классы)	X-XI (концертмейстер, тренер-преподаватель)	проверка письменных работ (создание дидактической системы)	классное руководство (ведение индивидуальных диагностических карт ребенка)	заведование учебными кабинетами, лабораториями, групповыми помещениями, групповыми участками		Другое (расшифровать)
13	14<*>	15<*>	16<*>	17<*>	18<*>	19<*>	20<*>	21	22	23	24	25

Директор \_\_\_\_\_  
 Экономист \_\_\_\_\_

-----

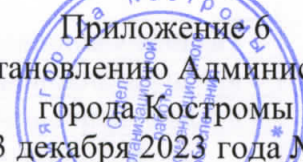
<\*> Столбцы заполняются только образовательными организациями общего и дополнительного образования.

**Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые  
 на основе отнесения профессий и должностей работников  
 к профессиональным квалификационным группам  
 и квалификационным уровням и значения коэффициента,  
 учитывающего квалификацию работника и  
 сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)**

Профессиональные квалификационные группы (уровни)	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3 498	1,0
2 квалификационный уровень	3 584	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	4 055	1,1-1,3
2 квалификационный уровень	4 066	1,3-1,5
3 квалификационный уровень	4 077	1,5-1,7
4 квалификационный уровень	4 088	1,7-2,0
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2 980	1,0-2,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3 074	1,0-2,5
2 квалификационный уровень	3 080	2,5-6,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	3 805	1,0-1,5
2 квалификационный уровень	3 808	1,5-2,0



3 квалификационный уровень	3 814	2,0-2,5
4 квалификационный уровень	3 820	2,5-3,0
5 квалификационный уровень	3 825	3,0-4,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	8 197	1,0-2,5
2 квалификационный уровень	8 201	1,0-2,5
3 квалификационный уровень	9 020	1,0-3,5
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	6 119	1,0-1,3
3 квалификационный уровень	6 127	1,3-1,5
4 квалификационный уровень	6 132	1,5-2,0
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2 квалификационный уровень	5 870	1,0-1,7


 Приложение 6  
 к постановлению Администрации  
 города Костромы  
 от 13 декабря 2023 года № 2598

**Базовые оклады (базовые должностные оклады), устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням**

Профессиональные квалификационные группы (уровни)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 583
2 квалификационный уровень	4 638
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 749
2 квалификационный уровень	4 862
3 квалификационный уровень	5 085
4 квалификационный уровень	5 645
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 805
2 квалификационный уровень	4 918
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 593
2 квалификационный уровень	6 704
3 квалификационный уровень	6 817
4 квалификационный уровень	6 929
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6 595
2 квалификационный уровень	6 705

3 квалификационный уровень	6 818
4 квалификационный уровень	6 930
5 квалификационный уровень	6 950
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 000
2 квалификационный уровень	7 822
3 квалификационный уровень	7 850
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 929
2 квалификационный уровень	7 264
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	8 046
2 квалификационный уровень	8 381
3 квалификационный уровень	8 492
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8 604
2 квалификационный уровень	8 620
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	3 435
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	4 669
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»)	
Фельдшер	3 435

Приложение 7  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598



**Перечень выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая»**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты осуществляются в следующих размерах:

а) старшим тренерам, тренерам - за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Костромы:

старшим тренерам, тренерам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющих, в соответствии с действующим законодательством, право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания - 0,15 базового оклада (базового должностного оклада);

старшим тренерам, тренерам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, реализующим специальные федеральные стандарты спортивной подготовки по видам спорта для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - 0,2 базового оклада (базового должностного оклада);

б) иным работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере, установленном на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или проведения специальной оценки условий труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в следующих размерах:

а) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

б) за работу в выходной или праздничный день - не менее чем в двойном размере;

в) за сверхурочную работу - за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, (за исключением случая, указанного в подпункте "е" настоящего пункта) - по соглашению сторон трудового договора;

д) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (заведование отделениями, кабинетами, отделами, тренерам за наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в муниципальные учреждения города Костромы, осуществляющие спортивную подготовку, за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, другие виды работ), - по соглашению сторон трудового договора;

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - не более 30 процентов должностного оклада работника с начислением соответствующих надбавок и иных выплат, установленных по основной должности.

3. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Классификация	Исчисление
1.1	1.1
1.2	1.2
1.3	1.3

Классификация	Исчисление
1.1	1.1
1.2	1.2
1.3	1.3

Приложение 8  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598



**Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «деятельность в области спорта прочая»**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется локальным актом муниципального учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

Осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в муниципальных учреждениях. Размер выплат определяется локальным актом муниципального учреждения.

3. Выплаты за наличие квалификационной категории по должности «тренер», иным специалистам в области физической культуры и спорта (Ккв).

Устанавливаются работникам муниципальных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие квалификационной категории	Коэффициент Ккв
вторая квалификационная категория	0,20
первая квалификационная категория	0,35
высшая квалификационная категория	0,50

4. Выплаты за наличие кандидатской, докторской степени, наград, звания (Кз).

Устанавливаются работникам муниципальных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, наград, званий. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие ведомственных наград, звания, ученой степени	Коэффициент
ведомственная награда федерального значения, почетное спортивное звание	0,10
государственная награда, ученая степень кандидата наук	0,15
ученая степень доктора наук	0,20

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплаты за наличие ведомственной награды федерального значения, государственной награды, ученую степень доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

5. Выплаты за выслугу лет (стаж работы) могут устанавливаться за работу в муниципальных учреждениях на должности «тренер».

Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет (стаж работы) составляют:

- а) при выслуге лет (стаже работы) от трех до пяти лет - 250 рублей;
- б) при выслуге лет (стаже работы) от пяти до десяти лет - 500 рублей;
- в) при выслуге лет (стаже работы) свыше десяти лет - 1 000 рублей.

Периоды работы, включаемые в выслугу лет (стаж работы) и порядок исчисления выслуги лет (стажа работы), устанавливаются распоряжением заместителя главы Администрации - председателя Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы.

5. Премииальные выплаты:

- а) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- б) к юбилейным датам, за многолетний и добросовестный труд, а также к другим датам, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование работников муниципальных учреждений производится в соответствии с локальным актом муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда.

6. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников, должны быть установлены: порядок определения размера, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, а также порядок и условия снижения размера выплат стимулирующего характера при невыполнении работником условий их осуществления.

Приложение 9  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от 13 декабря 2023 года № 2598

**Списки тренеров (для целей нормирования)**  
на « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(наименование муниципального учреждения)

	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, вид спорта	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы на начало тренировочного периода (спортивного сезона) (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Оклад (должностной оклад)
1	2	3	4	5	6	7

Повышающие коэффициенты		За стаж работы	Компенсацион- ные выплаты за особые условия труда	Оклады с учетом повышаю- щих коэффициен- тов	Количе- ство часов тренерс- кой нагрузки	Количе- ство ставок	Зарбот- ная плата в месяц, руб.
за звание или уче- ную сте- пень	за квалификацион- ную категорию						
8	9	10	11	12	13	14	15