



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июля 2023 года

№ 1158

О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 18 мая 2010 года № 928 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Костромастройзаказчик"»

В целях соблюдения социальных гарантий по оплате труда работников, совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 18 мая 2010 года № 928 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы "Костромастройзаказчик"» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 3 февраля 2012 года № 168, от 21 декабря 2012 года № 2702, от 12 февраля 2014 года № 379, от 20 сентября 2018 года № 2099, от 3 октября 2018 года № 2204, от 4 марта 2019 года № 284, от 16 мая 2019 года № 761, от 22 апреля 2020 года № 632, от 30 ноября 2020 года № 2280, от 4 апреля 2022 года № 600) следующие изменения:

1.1. во вводной части слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967, руководствуясь статьей 35, частью 1 статьи 47» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57»;

1.2. в Правилах установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Костромастройзаказчик»:

1.2.1. в пункте 2.1 слова «Главы города Костромы от 15 октября 2008 года № 1967» заменить словами «Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309»;

1.2.2. пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установленный оклад с учетом коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, по меньшему квалификационному разряду, квалификационному уровню не может быть больше или равен окладу, установленному по профессии, должности более высокого

квалификационного разряда, квалификационного уровня.»;

1.2.3. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. В выслугу лет (стаж работы), дающую право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы (службы) независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе (службе):

- а) в органах государственной власти, органах местного самоуправления;
- б) в государственных, муниципальных организациях при замещении должностей, соответствующих видам деятельности Учреждения;
- в) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Выслуга лет (стаж работы), дающая право на установление выплаты за выслугу лет (стаж работы), устанавливается комиссией, созданной руководителем учреждения (далее – комиссия), в календарном исчислении на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника, оформленных в установленном законодательством порядке, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы.

По решению комиссии в стаж работы засчитываются периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, на должностях, не указанных в пункте 6.6 настоящих Правил, в случае, если опыт и знания, приобретенные в период замещения данных должностей, необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.»;

1.2.4. в пункте 9.5 слова «Комитетом по строительству, транспорту и дорожной деятельности» заменить словами «Управлением строительства и капитального ремонта»;

1.2.5. приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Костромастройзаказчик» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов

Приложение
к постановлению Администрации
города Костромы
от 5 июля 2023 №1158



Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (профессии) (Кд)
I. Общеотраслевые профессии рабочих			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	5 000	2,2 – 2,4
II. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	7 200	1,7
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер – сметчик, инженер по надзору за строительством, юристконсульт, экономист	8 400	1,8
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного		1,82

	уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,84
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное внутридолжностное наименование «ведущий»		2,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	11 603	1,65
Минимальные должностные оклады по профессиям и должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)			
	Специалист по закупкам	8 400	1,8
	Специалист по договорной работе		