



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 февраля 2023 года

№ 227

О внесении изменения в приложение 3 к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы «Автохозяйство», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

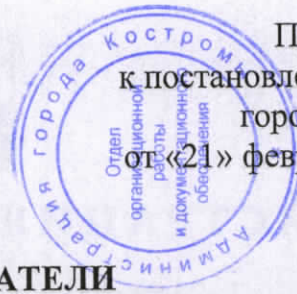
1. Внести в приложение 3 «Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы "Автохозяйство"» к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2018 года № 2830, от 1 февраля 2019 года № 135, от 22 марта 2019 года № 425, от 22 мая 2019 года № 804, от 16 июля 2019 года № 1202, от 22 октября 2019 года № 2035, от 31 декабря 2019 года № 2544, от 6 ноября 2020 года № 2138, от 21 декабря 2020 года № 2410, от 5 марта 2021 года № 264, от 16 августа 2021 года № 1393, от 13 октября 2021 года № 1811, от 28 октября 2021 года № 1903, от 10 февраля 2022 года № 199, от 4 апреля 2022 года № 597, от 28 апреля 2022 года № 804, от 30 мая 2022 года № 1046, от 29 июня 2022 года № 1304), изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов



Приложение
к постановлению Администрации
города Костромы
от «21» февраля 2023 года № 227

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«АВТОХОЗЯЙСТВО»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения		Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
			Критерий (основание) оценки	Значение	
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное обеспечение заявок на транспортные услуги	Объем своевременно выполненных заявок на транспортные услуги	100%	110%
				своевременно выполненных заявок на транспортные услуги	70%
				90% и более своевременно выполненных заявок на транспортные услуги	0%
		менее 90% своевременно выполненных заявок на транспортные услуги			
	Содержание административных зданий, а также прилегающих к ним	Наличие неисполненных в срок предписаний,	отсутствие	30%	
			наличие 1	10%	

		территорий в состоянии, соответствующем противопожарным, санитарным, экологическим и иным установленным законодательством требованиям	представлений или исполненных с нарушением указанных сроков	наличие 2 и более	0%
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Безаварийная работа автотранспорта учреждения (обеспечение выпуска автомашин в технически исправном состоянии)	Количество дорожно-транспортных происшествий из-за ненадлежащего технического состояния автотранспорта	отсутствие дорожно-транспортных происшествий из-за ненадлежащего технического состояния автотранспорта	75%
				наличие 1 и более аварий	0%
		Совершение сделок, требующих согласования органа местного самоуправления	Соблюдение порядка согласования совершения сделок по распоряжению муниципальным имуществом	соблюдение порядка согласования	20%
				нарушение порядка согласования	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	10%
				наличие	0%

		Соблюдение требований законодательства о содействии трудовой занятости инвалидов	Выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов (по состоянию на 30 июня, на 31 декабря)	выполнение	5%
				невыполнение	0%