



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 августа 2022 года

№ 1679

### **О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 1 апреля 2009 года № 545 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 9 февраля 2011 года № 190, от 18 августа 2011 года № 1909, от 14 октября 2011 года № 2373, от 30 декабря 2011 года № 3009, от 7 апреля 2014 года № 865, от 22 мая 2014 года № 1257, от 5 августа 2016 года № 2148, от 8 ноября 2016 года № 3049, от 16 января 2018 года № 34, от 6 августа 2018 года № 1706, от 23 сентября 2020 года № 1789, от 28 декабря 2020 года № 2472, от 12 января 2021 года № 5, от 27 июля 2022 года № 1474), следующие изменения:

1.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Выслуга лет, дающая право на установление выплаты за выслугу лет, устанавливается комиссией, созданной руководителем Учреждения (далее – комиссия), в календарном исчислении на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника, оформленных в установленном законодательством порядке, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы).

По решению комиссии в стаж работы засчитываются периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, на должностях, не указанных в пункте 6.5 настоящих Правил, в случае, если опыт и знания, приобретенные в период замещения данных должностей, необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.»;

1.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

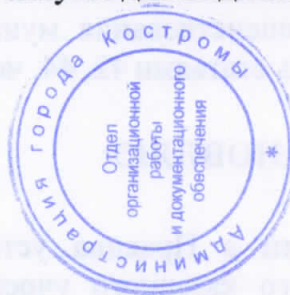
«6.7. Работникам учреждения устанавливается выплата за выслугу лет. Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет составляют:

- а) при выслуге лет (стаже работы) от 3 до 8 лет - 10 процентов оклада, должностного оклада;
- б) при выслуге лет (стаже работы) от 8 до 13 лет - 15 процентов оклада, должностного оклада;
- в) при выслуге лет (стаже работы) от 13 до 18 лет - 20 процентов оклада, должностного оклада;
- г) при выслуге лет (стаже работы) от 18 до 23 лет - 25 процентов оклада, должностного оклада;
- д) при выслуге лет (стаже работы) свыше 23 лет - 30 процентов оклада, должностного оклада.».

2. Директору муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы» Ведрову С. А. с соблюдением требований трудового законодательства уведомить работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр гражданской защиты города Костромы» об изменениях условий оплаты труда.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 ноября 2022 года, за исключением положения пункта 2 настоящего постановления, которое вступает в силу со дня подписания настоящего постановления.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов