



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июня 2022 года

№ 1306

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления размера и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 30 июня 2009 года № 1162 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 11 февраля 2010 года № 249, от 11 августа 2016 года № 2230, от 26 октября 2017 года № 2843, от 9 июня 2018 года № 1246, от 3 октября 2018 года № 2209, от 26 декабря 2018 года № 2784, от 31 июля 2020 года № 1420, от 23 сентября 2020 года № 1787, от 4 марта 2021 № 249, от 29 июня 2021 № 1133, от 8 февраля 2022 года № 177, от 24 июня 2022 года № 1279), следующие изменения:

1.1. подпункт «б» пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«б) выплата за выслугу лет;»;

1.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам учреждения может быть установлена выплата за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет составляют:

а) при выслуге лет (стаже работы) от 3 до 8 лет – 10 процентов оклада, должностного оклада;

б) при выслуге лет (стаже работы) от 8 до 13 лет – 15 процентов оклада, должностного оклада;

в) при выслуге лет (стаже работы) от 13 до 18 лет – 20 процентов оклада, должностного оклада;

г) при выслуге лет (стаже работы) от 18 до 23 лет – 25 процентов оклада, должностного оклада;

д) при выслуге лет (стаже работы) свыше 23 лет – 30 процентов оклада, должностного оклада.»;

1.3. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. В выслугу лет (стаж работы), дающую право на установление выплаты за выслугу лет включаются периоды работы (службы) независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе (службе):

- а) в органах государственной власти, органах местного самоуправления;
- б) в государственных, муниципальных организациях при замещении должностей, соответствующих видам деятельности учреждения;
- в) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации.»;

1.4. дополнить пунктом 6.6¹ следующего содержания:

«6.6¹. Выслуга лет, дающая право на установление выплаты за выслугу лет, устанавливается комиссией, созданной руководителем учреждения (далее – комиссия), в календарном исчислении на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника, оформленных в установленном законодательством порядке, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы.

По решению комиссии в стаж работы засчитываются периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, на должностях, не указанных в пункте 6.6 настоящих Правил, в случае, если опыт и знания, приобретенные в период замещения данных должностей, необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов