



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2022 года

№ 1287

О внесении изменения в приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок»

В соответствии со статьями 144, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Администрации города Костромы от 11 мая 2022 года № 889 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы», в целях обеспечения социальных гарантий работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

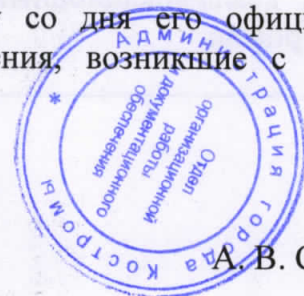
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Минимальные должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от должности (Кд)» к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок», утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 1 июля 2014 года № 1654 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 21 января 2015 года № 69, от 9 июня 2018 года № 1245, от 24 июля 2020 года № 1361, от 12 января 2021 года № 6, от 3 августа 2021 года № 1302), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов



Приложение
к постановлению
Администрации
города Костромы
от 27 июня 2022 года № 1287

Минимальные должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от должности (Кд)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный должностной оклад, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Эксперт	10284	1,06
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,17
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,22
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,25
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
2 квалификационный уровень	Главный эксперт	10866	1,4