



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июня 2022 года

№ 1257

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 1 июля 2014 года № 1654 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 21 января 2015 года № 69, от 9 июня 2018 года № 1245, от 24 июля 2020 года № 1361, от 12 января 2021 года № 6, от 3 августа 2021 года № 1302), следующие изменения:

1.1. пункты 6.6 и 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.6. Работникам Учреждения устанавливается выплата за выслугу лет. Размеры выплаты за выслугу лет составляют:

а) при выслуге лет (стаже работы) от 3 до 8 лет – 10 процентов оклада, должностного оклада;

б) при выслуге лет (стаже работы) от 8 до 13 лет – 15 процентов оклада, должностного оклада;

в) при выслуге лет (стаже работы) от 13 до 18 лет – 20 процентов оклада, должностного оклада;

г) при выслуге лет (стаже работы) от 18 до 23 лет – 25 процентов оклада, должностного оклада;

д) при выслуге лет (стаже работы) свыше 23 лет – 30 процентов оклада, должностного оклада.

6.7. В выслугу лет (стаж работы), дающую право на установление выплаты за выслугу лет, включаются периоды работы (службы) независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе (службе):

а) в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

б) в государственных, муниципальных организациях при замещении должностей, соответствующих видам деятельности учреждения;

в) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации.»;

1.2. дополнить пунктом 6.7¹ следующего содержания:

«6.7¹. Выслуга лет, дающая право на установление выплаты за выслугу лет, устанавливается комиссией, созданной руководителем учреждения (далее – комиссия), в календарном исчислении на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника, оформленных в установленном законодательством порядке, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы.

По решению комиссии в стаж работы засчитываются периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, на должностях, не указанных в пункте 6.7 настоящих Правил, в случае, если опыт и знания, приобретенные в период замещения данных должностей, необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.»;

1.3. в пункте 6.8 слова «из осуществления» заменить словами «их осуществления»;

1.4. в пункте 9.1:

1.4.1. подпункт «а» дополнить словами «работникам Учреждения»;

1.4.2. в подпункте «в» слово «руководителя» заменить словом «руководителю»;

1.5. подпункт «в» пункта 9.4 изложить в следующей редакции:

«в) средства на выплату заработной платы руководителю Учреждения – в размере, установленном Правилами установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденными постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278.».

2. Директору муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок» Алешкову А. Н. с соблюдением требований трудового законодательства уведомить работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Агентство муниципальных закупок» об изменениях условий оплаты труда.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов