



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2022 года

№ 1230

### **О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 30 ноября 2017 года № 3137 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 26 января 2018 года № 100, от 9 октября 2018 года № 2251, от 12 декабря 2018 года № 2685, от 25 сентября 2020 года № 1808, от 21 января 2021 года № 33), следующие изменения:

1.1. подпункт «в» пункта 6.1.3 дополнить словами «, а также по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет – женщинам; 30 лет, 40 лет, 50 лет, 60 лет, 65 лет – мужчинам), профессионального праздника»;

1.2. пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

«6.1.6. В выслугу лет (стаж работы), дающую право на установление выплаты за выслугу лет, включаются периоды работы (службы) независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе (службе):

а) в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

б) в государственных, муниципальных организациях при замещении должностей, соответствующих видам деятельности учреждения;

в) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации.»;

1.3. дополнить пунктом 6.1.6<sup>1</sup> следующего содержания:

«6.1.6<sup>1</sup>. Выслуга лет, дающая право на установление выплаты за выслугу лет, устанавливается комиссией, созданной руководителем учреждения (далее – комиссия), в календарном исчислении на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника, оформленных в установленном законодательством порядке, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы.

По решению комиссии в стаж работы засчитываются периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, на должностях, не указанных в пункте 6.1.6 настоящих Правил, в случае, если опыт и знания, приобретенные в период замещения данных должностей, необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.»;

1.4. подпункт «а» пункта 8.1 дополнить словами «работникам учреждения»;

1.5. в пункте 8.4:

1.5.1. в подпункте «б» слово «выплат» заменить словами «средства на выплаты», слова «иных дополнительных выплат» заменить словами «иные дополнительные выплаты»;

1.5.2. подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) средства на выплату заработной платы руководителю учреждения – в размере, установленном Правилами установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденными постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов