



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 февраля 2022 года

№ 199

О внесении изменения в приложение 11 к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр наружной рекламы и информации", руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

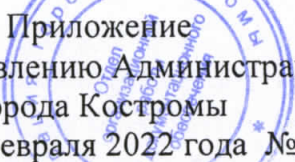
1. Внести в приложение 11 «Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр наружной рекламы и информации"» к Правилам установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2018 года № 2830, от 1 февраля 2019 года № 135, от 22 марта 2019 года № 425, от 22 мая 2019 года № 804, от 16 июля 2019 года № 1202, от 22 октября 2019 года № 2035, от 31 декабря 2019 года № 2544, от 6 ноября 2020 года № 2138, от 21 декабря 2020 года № 2410, от 5 марта 2021 года № 264, от 16 августа 2021 года № 1393, от 13 октября 2021 года № 1811, от 28 октября 2021 года № 1903), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2021 года.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов


 Приложение
 к постановлению Администрации
 города Костромы
 от « 10 » февраля 2022 года № 199

**ПОКАЗАТЕЛИ
 ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
 «ЦЕНТР НАРУЖНОЙ РЕКЛАМЫ И ИНФОРМАЦИИ»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя		Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
			Критерий (основание) оценки	Значение	
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Организация торгов (конкурсов, аукционов) в сфере размещения объектов наружной рекламы	Проведение торгов (конкурсов, аукционов) в сфере размещения объектов наружной рекламы в течение отчетного периода	наличие	40%
				отсутствие	0%
		Соблюдение сроков предоставления муниципальной услуги	Количество фактов нарушения сроков	отсутствие	40%
				от 1 до 2	20%
				более 3	0%
		Организация работы по взысканию дебиторской задолженности учреждения по действующим договорам на установку и эксплуатацию рекламных конструкций	Размер имеющейся дебиторской задолженности (за исключением дебиторской задолженности, по которой поданы иски о взыскании задолженности в судебном порядке)	менее 10%	20%
от 10% до 15%	10%				
свыше 15%	0%				
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Предоставление ответов на обращения граждан и юридических лиц,	Соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан, юридических лиц, отраслевых	отсутствие нарушений	10%
				наличие нарушений	0%

	отраслевых (функциональных) органов Администрации города Костромы	(функциональных) органов Администрации города Костромы		
	Удовлетворенность получателей качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб, поступивших в учреждение, Администрацию города Костромы	отсутствие	40%
			от 1 до 3	20%
			более 3	0%
	Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	10%
			наличие	0%

