



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 августа 2021 года

№ 1393

О внесении изменений в Правила установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, при заключении с ними трудовых договоров, утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 15 октября 2018 года № 2278 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 29 декабря 2018 года № 2830, от 1 февраля 2019 года № 135, от 22 марта 2019 года № 425, от 22 мая 2019 года № 804, от 16 июля 2019 года № 1202, от 22 октября 2019 года № 2035, от 31 декабря 2019 года № 2544, от 6 ноября 2020 года № 2138, от 21 декабря 2020 года № 2410, от 5 марта 2021 года № 264), следующие изменения:

1.1. в пункте 4.3 после цифры «11» дополнить цифрой «, 12»;

1.2. в пункте 4.7:

1.2.1. подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) вновь назначенному руководителю учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте «в» настоящего пункта, в течение первых 6 месяцев работы стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах «а», «б» пункта 4.1 настоящих Правил, устанавливаются в размере 80 процентов от максимального размера стимулирующих выплат, установленных настоящими Правилами;»;

1.2.2. дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) руководителю учреждения в случае заключения нового трудового договора после расторжения трудового договора в связи с истечением его срока действия при сохранении должности в том же учреждении, размер стимулирующих выплат устанавливается на уровне установленных постановлением Администрации города Костромы, стимулирующих выплат на дату увольнения. Стимулирующие

выплаты в данном случае устанавливаются на срок до наступления одной из ближайших дат текущего года, предусмотренных пунктом 4.5 настоящих Правил.»;

1.3. пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выслуга лет, дающая право на установление надбавки, устанавливается работодателем на основании решения комиссии по вопросам исчисления стажа руководителей муниципальных учреждений города Костромы, подведомственных Администрации города Костромы, исходя из данных трудовой книжки руководителя учреждения, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы).»;

1.4. в пункте 4.13 слова «(30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет - женщинам; 30 лет, 40 лет, 50 лет, 60 лет - мужчинам)» заменить словами «(30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет - женщинам; 30 лет, 40 лет, 50 лет, 60 лет, 65 лет - мужчинам)»;

1.5. приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Правилам установления размера
и условий оплаты труда руководителей
муниципальных учреждений
города Костромы, подведомственных
Администрации города Костромы,
при заключении с ними
трудовых договоров

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ АРХИВ ГОРОДА КОСТРОМЫ»

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели эффективности и результативност и деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя		Размер ежемесячной надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
			Критерий (основание) оценки	Значение	
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Совершенствовани е научно- справочного аппарата к документам муниципального архива	Количество выявленных и описанных документов, в том числе количество переработанных описей	500 и более единиц	30%
				от 250 до 500 единиц	15%
				менее 250 единиц	0%
		Обеспечение сохранности архивных документов	Количество фактов утраты документов	отсутствие	40%
наличие 1 и более	0%				

		Перевод архивных документов в цифровую форму	Количество электронных образов	свыше 6250	30%
				от 2500 до 6250	15%
				менее 2500	0%
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Удовлетворенность получателей услуг качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб, поступивших в учреждение, Администрацию города Костромы	отсутствие	40%
				от 1 до 3	20%
				более 3	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	10%
			наличие	0%	

1.6. дополнить приложением 12 следующего содержания:

«Приложение 12
к Правилам установления размера
и условий оплаты труда руководителей
муниципальных учреждений
города Костромы, подведомственных
Администрации города Костромы,
при заключении с ними
трудовых договоров

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
КОСТРОМЫ «ДИРЕКЦИЯ ПАРКОВ»**

№ п/п	Показатели эффективности и	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер ежемесячной
-------	----------------------------	---	--------------------

	Наименование стимулирующей выплаты	результативности деятельности учреждения	Критерий (основание) оценки	Значение	надбавки, в процентах (%) от должностного оклада руководителя учреждения
1	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение информационной открытости и популяризации деятельности учреждения	Размещение информационных сообщений о деятельности учреждения	более 50	60%
				от 20 до 49	45%
				менее 20	0%
		Проведение мероприятий (ярмарки, конкурсы, концерты, мастер-классы, фестивали, соревнования)	Количество мероприятий	более 30	45%
				от 20 до 30	30%
				менее 20	0%
		Организация ярмарок, заключение договоров на предоставление торговых мест с целью продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг)	Коэффициент использования площади ярмарки (K), рассчитанный по формуле: $K = \frac{\sum(S_i * n_i)}{\sum S_{\text{общ.}j} * N_j}$ где: S _i – площадь предоставленного по i-му договору торгового места на ярмарке; n _i – количество дней предоставления торгового места по i-му договору на ярмарке; S _{общ.}j} – общая площадь, предусмотренная для размещения торгового места на ярмарке в j-ом парке; N _j – общее количество дней	от 0,3 до 1	10%
				от 0,1 до 0,3	5%
				менее 0,1	0%

			проведения ярмарки в j-ом парке		
		Организация работы по взысканию дебиторской задолженности учреждения по договорам на предоставление торговых мест с целью продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг)	Размер имеющейся дебиторской задолженности	менее 10%	5%
				от 10% до 15%	3%
				свыше 15%	0%
2	Надбавка за качество выполняемых работ	Предоставление ответов на обращения граждан и юридических лиц, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Костромы	Соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан, юридических лиц, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Костромы	отсутствие нарушений	35%
				наличие нарушений	0%
		Удовлетворенность получателей качеством услуг, предоставляемых учреждением	Количество обоснованных жалоб, поступивших в учреждение, Администрацию города Костромы	отсутствие	10%
				от 1 до 3	5%
				более 3	0%
		Факт привлечения руководителя учреждения к административной ответственности	Количество постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность руководителя учреждения, вступивших в законную силу в текущем периоде	отсутствие	5%
				наличие	0%

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации города Костромы



А. В. Смирнов