



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 июля 2015 года

№ 1587

О проведении в 2015 году конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы», утверждении положения об организации конкурса и состав комиссии по проведению конкурса

В целях выявления и поощрения лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести в 2015 году конкурс «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. положение об организации конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»;

2.2. состав комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

3. Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (А. В. Дроздник) обеспечить организацию проведения конкурса, прием заявок и иных документов от претендентов в срок до 31 июля 2015 года.

4. Расходы на реализацию настоящего постановления произвести за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в соответствии с решением Думы города Костромы от 4 декабря 2014 года № 227 «О бюджете города Костромы на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» по разделу 0709 «Другие вопросы в области образования», целевой статье 4360900 «Проведение мероприятий для детей и молодежи», виду расходов 612 «Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели» классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Администрации города Костромы

В. В. Емец

**Положение
о конкурсе «Лучший педагогический работник
муниципального образовательного учреждения города Костромы»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурс, конкурсный отбор).

1.2. Участвовать в конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные учреждения города Костромы, подведомственные Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее также – педагогические работники).

1.3. По результатам конкурса осуществляется выплата денежного поощрения.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1.4.1. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы присуждаются три денежных поощрения:

- а) за первое место – в размере 30 000 рублей;
- б) за второе место – в размере 25 000 рублей;
- в) за третье место – в размере 15 000 рублей;

1.4.2. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Костромы присуждается два денежных поощрения:

- а) за первое место – в размере 30 000 рублей;
- б) за второе место – в размере 25 000 рублей;

1.4.3. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Костромы присуждаются шесть денежных поощрений:

- а) за первое место – три поощрения по 30 000 рублей;
- б) за второе место – три поощрения по 25 000 рублей.

2. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор педагогических работников осуществляется на основании следующих критериев:

- а) уровень качества обучения и воспитания учащихся;
- б) уровень владения инновационными образовательными технологиями и их применения в учебно-воспитательном процессе;

- в) эффективность использования современных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий в образовательной практике;
- г) демонстрация профессионального опыта (методические разработки, открытые уроки) на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском);
- д) победы учеников на конкурсах различного уровня (муниципальном, региональном, всероссийском);
- е) наличие личных профессиональных достижений;
- ж) участие в организационно – методической и исследовательской деятельности образовательного учреждения.

2.2. Порядок оценки педагогических работников критериям, определённым пунктом 2.1 настоящего Положения, определяется Комитетом образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы и публикуется на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в объявлении о конкурсе.

3. Условия участия в конкурсном отборе

3.1. Условиями участия в конкурсном отборе являются:

- а) соответствие педагогического работника критериям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения;
- б) актуальность и значимость деятельности педагогического работника для повышения качества образования и совершенствования системы воспитания обучающихся;
- в) реализация инновационных образовательных программ, положительный опыт внедрения в педагогическую практику современных образовательных технологий.

3.2. Выдвижение педагогического работника для участия в конкурсе осуществляется педагогическим работником самостоятельно и (или) руководителем муниципального образовательного учреждения города Костромы с согласия педагогического работника.

3.3. Претенденты на участие в конкурсе представляют следующие документы:

- а) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- б) анкету по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- в) справку о деятельности педагогического работника (не более 2 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный), содержащую следующие данные:

перечень, реализуемых программ и проектов;
достижения педагогического работника и учеников, представленные в виде таблиц, диаграмм и т.д.;

- г) описание инновационных проектов, программ и результатов их внедрения (не более 10 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный).

3.4. Документы, указанные в пункте 3.3 настоящего Положения, представляются в двух экземплярах на бумажном и электронном носителях.

4. Порядок проведения конкурса. Конкурсная комиссия

4.1. Организатором конкурса является Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее – организатор).

4.2. Организатор конкурса обеспечивает:

- а) информирование всех заинтересованных лиц о проведении конкурса путем

размещения не позднее 5 июля 2015 года на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет объявления о конкурсе, содержащего условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса;

б) организацию работы комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»;

в) размещение на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах конкурса не позднее 7 календарных дней с момента определения победителей.

4.3. Проведение конкурса обеспечивает комиссия по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурсная комиссия), состав которой утверждается постановлением Администрации города Костромы.

4.4. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

а) разрабатывает и утверждает регламент своей работы;

б) осуществляет сбор и регистрацию заявок на участие в конкурсе;

в) проводит анализ заявок и документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения;

г) определяет победителей конкурса не позднее срока, указанного в объявлении о конкурсе, в соответствии с порядком оценки педагогических работников критериям, определённым пунктом 2.1 настоящего Положения, определённым Комитетом образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы;

д) выполняет иные функции, связанные с организацией и проведением конкурсного отбора.

4.5. Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется по адресу и в сроки, указанные в объявлении о конкурсе, после его размещения на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4.6. Секретарь конкурсной комиссии проверяет наличие документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения, их надлежащее оформление, регистрирует заявки и уведомляет претендентов о признании их участниками конкурса либо об отказе в регистрации.

Отказ в регистрации документов по причине их несоответствия требованиям настоящего Положения не препятствует повторной подаче документов в порядке и сроки, указанные в объявлении о конкурсе.

4.7. По окончании срока приема заявок на участие в конкурсе, конкурсная комиссия проводит анализ документов в соответствии с критериями, указанными в разделе 2 настоящего Положения, определяет победителей и принимает решение о присуждении денежных поощрений.

4.8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным при участии в нем 2/3 от общего числа членов конкурсной комиссии. Решение принимается простым большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии, участвующих в заседании.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми членами конкурсной комиссии, участвующими в заседании.

4.9. Денежные поощрения передаются победителям конкурса в размере, установленном настоящим Положением, путем выдачи наличных денежных средств через Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

GRADKOSTROMA.RU

Приложение 1
к Положению о конкурсе
«Лучший педагогический
работник муниципального
образовательного учреждения
города Костромы»

Заявка
на участие в конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»

Я, _____,

_____ (Ф.И.О. полностью)

специальность _____

_____ (наименование образовательного учреждения)

прошу включить меня в список участников конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» в номинации _____

«__» _____ 2015 года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Приложение 2
к Положению о конкурсе
«Лучший педагогический
работник муниципального
образовательного учреждения
города Костромы»

Анкета
участника конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»

1. Ф.И.О. _____

2. Дата рождения _____
3. Образование _____

4. Специальность _____

5. Квалификационная категория _____

6. Место работы _____

7. Должность _____

8. Стаж работы по специальности _____

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, содержащихся в настоящей анкете, с целью участия в конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

Согласие действует в течение 1 года со дня подписания настоящей анкеты.

Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною в письменной форме.

«__» _____ 2015 года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

**Состав комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник
муниципального образовательного учреждения города Костромы»**

Дроздник Аурика Владимировна	- заместитель главы Администрации – председатель Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, председатель комиссии
Соловьева Марина Николаевна	- начальник управления образования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, заместитель председателя комиссии
Бучина Ольга Борисовна	- заместитель заведующего муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования», секретарь комиссии (по согласованию)
Басова Валентина Марковна	- профессор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Костромской государственной университет имени Н. А. Некрасова» (по согласованию)
Береснева Ирина Геннадьевна	- директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей города Костромы «Детская музыкальная школа № 8»
Гачина Татьяна Викторовна	- начальник управления культуры и туризма Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы
Данилова Светлана Ивверовна	- директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей города Костромы «Детская музыкальная школа № 4»
Ефремов Илья Борисович	- представитель Костромского областного регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание» (по согласованию)
Лошакова Людмила Альбертовна	- декан факультета образовательных инноваций областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию)
Лушина Елена Альбертовна	- ректор областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию)

Пашканова Наталья Александровна	- директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средней общеобразовательной школы № 1»
Скачкова Татьяна Николаевна	- заведующий муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования»
Соболева Татьяна Валерьевна	- начальник управления спорта и работы с молодежью Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы
Турьгина Оксана Анатольевна	- начальник отдела реализации программ дошкольного образования управления образования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы

GRADKOSTROMA.RU