



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2015 года

№ 612

О внесении изменений в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области искусства», «прочая деятельность в области культуры»

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывая уровень инфляции, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области искусства», «прочая деятельность в области культуры», утвержденные постановлением Главы города Костромы от 27 октября 2008 года № 2058 (с изменениями, внесенными постановлением Главы города Костромы от 6 ноября 2008 года № 2120, постановлениями Администрации города Костромы от 7 декабря 2012 года № 2599, от 12 февраля 2013 года № 220, от 25 марта 2013 года № 509, от 8 октября 2013 года № 2291, от 7 апреля 2014 года № 869), следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

д) окладов (должностных окладов);

е) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры;

ж) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений;

и) мнения представительного органа работников.»;

1.2. разделы 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры»

3.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением к настоящим Правилам.

3.2. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципального учреждения культуры на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

3.3. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры в зависимости от значимости должности внутри профессиональной квалификационной группы согласно приложению к настоящим Правилам.

3.4. С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов (коэффициентов) к окладам (должностным окладам) работников муниципальных учреждений культуры по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с разделом 5 настоящих Правил или в абсолютном размере.

3.5. Работникам муниципальных учреждений культуры с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с разделом 6 настоящих Правил.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, так и в абсолютном размере.

3.6. Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения культуры осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \text{SUM KB} + \text{SUM СВ},$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

SUM KB - сумма компенсационных выплат;

SUM СВ - сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад) работника муниципального учреждения культуры определяется по следующей формуле:

ДО = БО x Кд,

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;
Кд - коэффициент по должности.

4. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального учреждения культуры

4.1. Заработная плата заместителей руководителя муниципального учреждения культуры состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя муниципальных учреждений культуры устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя муниципального учреждения культуры.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к должностным окладам заместителей руководителей в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с разделом 5 настоящих Правил.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных учреждений культуры в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с разделом 6 настоящих Правил.

4.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Администрации города Костромы.»;

1.3. пункт 5.2 признать утратившим силу;

1.4. в разделе 6:

1.4.1. пункт 6.2 признать утратившим силу;

1.4.2. пункт 6.3 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) выплаты за наличие квалификационной категории.»;

1.4.3. дополнить пунктом 6.10¹ следующего содержания:

«6.10.¹ Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих квалификацию работника в зависимости от присвоенной квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах следующих максимальных размеров:

а) при наличии третьей квалификационной категории - 0,03;

б) при наличии второй квалификационной категории - 0,05;

в) при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

г) при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

д) при наличии квалификационной категории "ведущий" - 0,20;

е) при наличии квалификационной категории "главный" - 0,25.»;

1.5. раздел 7 признать утратившим силу;

1.6. пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Штатное расписание учреждения должно содержать:

- а) штатную численность работников по каждой профессии, должности;
 - б) оклады, должностные оклады;
 - в) размеры выплат компенсационного характера;
 - г) размеры выплат стимулирующего характера.»;
- 1.7. приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение к Правилам
установления систем оплаты труда
работников муниципальных учреждений
города Костромы по видам
экономической деятельности
"деятельность в области искусства",
"прочая деятельность в области культуры"»

**Базовые оклады (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы и коэффициенты
по должности по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников
муниципальных учреждений культуры**

№	Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенных к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад)	Коэффициент по должности (Кд)
1. Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии				
Профессиональная квалификационная группа "Профессии Рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"				
1.		Костюмер	5 143	1,0 - 1,24
2. Должности работников культуры, искусства и кинематографии				
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"				
2.		Смотритель музейный; контролер билетов, артист вспомогательного состава театров и концертных организации	3 868	1,0 - 1,10
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"				
3.		Заведующий билетными кассами; репетитор по технике речи, настройщик музыкальных инструментов, швея, суфлер, заведующий костюмерной, артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные	5 154	1,0 - 1,24

		площадки; организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор, культурорганизатор, контролер-посадчик аттракциона, мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда, ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера		
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"				
4.		Администратор (старший администратор), заведующий аттракционом, библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, лектор (экскурсовод), хранитель фондов, методист по составлению кинопрограмм, сатирик, специалист по учетно-хранительской документации, специалист экспозиционного и выставочного отдела, кинооператор, ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора, звукооператор, монтажер, редактор по репертуару, репетитор по вокалу, репетитор по балету, методист клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, артист балета, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива,	7 085	1,0 - 1,36

	<p>редактор (музыкальный редактор), специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы, методист по составлению кинопрограмм, концертмейстер по классу вокала (балета), главный библиотекарь, главный библиограф, помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-фотограф, мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов, артисты - концертные исполнители (всех жанров), артист драмы, аккомпаниатор-концертмейстер, артист хора, лектор-искусствовед (музыковед), чтец-мастер художественного слова, артист-вокалист (солист), артист оркестра, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, художник-постановщик</p>			
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры и искусства"				
5.	<p>Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), звукорежиссер, заведующий художественно-оформительской мастерской, режиссер массовых представлений; кинорежиссер, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; зоотехник, техник-ветеринар, руководитель литературно-драматургической части, заведующий музыкальной частью, заведующий заведующий</p>	8 588	1,0 - 1,35	

		художественно-постановочной частью, программой (коллектива), заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, заведующий передвижной выставкой музея, заведующий отделом (сектором), главный хранитель фондов, заведующий реставрационной мастерской, заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, главный администратор, заведующий отделом (сектором) зоопарка, заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка, главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, главный дирижер, художественный руководитель, главный режиссер		
--	--	---	--	--

3. Общеотраслевые профессии рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

б.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, грузчик, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и	3 652	1,0 - 1,05
----	----------------------------	---	-------	------------

		ремонту зданий		
7.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		1,05 - 1,1
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
8.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": приготовитель кормов, зверовод	4 083	1,0 - 1,1
9.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"		1,1 - 1,31
10.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"		1,31 - 1,58
11.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных настоящей профессиональной квалификационной группой и выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		1,58 - 1,9
4. Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих				
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"				
12.	1 квалификационный уровень	Агент, архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей,	4 083	1,0

		общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь - машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, экспедитор по перевозке грузов		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
13.	1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник, художник, специалист гражданской обороны, заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Должности служащих по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 940	1,0
14.	2 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; мастер участка (включая старшего); механик, должности служащих, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,0 - 1,25
15.	3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий". Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), начальник пожарно-сторожевой охраны		2,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
16.	Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по	5 369	1,0

		подготовке кадров, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер по персоналу, менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик, переводчик, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, юрисконсульт		
17.	2 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,0 - 1,1
18.	3 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,1 - 1,3
19.	4 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		1,3 - 1,5
20.	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера		1,5 - 2,5
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"				
21.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник юридического отдела	8 588	1,0
22.	2 квалификационный уровень	Начальник планово-экономического отдела, главный инженер, механик, главный сотрудник службы безопасности. Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		1,0 - 1,23
5. Должности сферы научных исследований и разработок				
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня				
23.	4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь	5 798	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений				
24.	1 квалификационный уровень	Научные работники: младший научный сотрудник, научный сотрудник	6 659	1,0

25.	2 квалификационный уровень	Научные работники: старший научный сотрудник		1,0 - 1,13
26.	3 квалификационный уровень	Научные работники: ведущий научный сотрудник		1,13 - 1,35
27.	4 квалификационный уровень	Научные работники: ученый секретарь		1,35 - 1,56

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Администрации города Костромы

В. В. Емец

GRADKOSTROMA.RU