



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 июня 2018 года

№ 1246

### **О внесении изменений в приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 28 декабря 2017 года № 3401 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами окладов (должностных окладов) руководителей и базовых окладов (базовых должностных окладов) работников отдельных муниципальных учреждений города Костромы», в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности» к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения города Костромы «Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг», утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 30 июня 2009 года № 1162 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 11 февраля 2010 года № 249, от 12 апреля 2011 года № 671, от 11 августа 2016 года № 2230), изменения, изложив его в следующей редакции:

«Приложение  
к Правилам установления  
системы оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
«Городская служба контроля качества  
потребительских товаров и услуг»

**Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням, и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)**

Квалификационный уровень	Профессии и должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад	Кд
1	2	3	4
<b>I. Общеотраслевые профессии рабочих</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2483	1,0-1,1
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
	Мойщик посуды и ампул		
<b>II. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Лаборант	3922	1,0-1,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Инженер-лаборант	4483	1,0-1,08
4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт		1,08-1,1
5 квалификационный уровень	Главный специалист,		1,1-1,2

уровень	контрактный управляющий		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник юридического отдела	5122	1,0-1,05
2 квалификационный уровень	Главный эксперт		1,05-1,1

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава Администрации города Костромы

В. В. Емец

ГРАДКОСТРОМА.RU