



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2018 года

№ 816

**О внесении изменений в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», «прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки»**

В целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по видам экономической деятельности «деятельность в области бухгалтерского учета», «образование для взрослых и прочие виды образования, не включенные в другие группировки», «прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки», утвержденные постановлением Главы города Костромы от 26 июня 2009 года № 1142 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 24 декабря 2009 года [№ 2332](#), от 18 марта 2010 года [№ 487](#), от 22 ноября 2010 года [№ 2365](#), от 2 сентября 2011 года [№ 2022](#), от 25 марта 2013 года [№ 507](#), от 9 октября 2013 года [№ 2309](#), от 7 апреля 2014 года № 868, от 22 декабря 2015 года № 3848, от 30 мая 2016 года № 1403, от 30 октября 2017 года № 2869) следующие изменения:

1.2. пункт 2.1 после слов «локальными нормативными актами» дополнить словами «, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников»;

1.3. раздел 2 дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Правилами, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.»;

1.4. в пункте 4.9 слова «трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами» заменить словами «в трудовом договоре на основании приказа руководителя учреждения»;

1.5. раздел 4 дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителей учреждений при заключении с ними трудовых договоров устанавливаются постановлением Администрации города Костромы.»;

1.6. в пункте 6.1 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются»;

1.7. в пункте 6.3:

1.7.1. в подпункте «г» слова «, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий» заменить словами «за год, квартал»;

1.7.2. дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) единовременные премии по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет – женщинам; 30 лет, 40 лет, 50 лет, 60 лет - мужчинам), праздников, а также за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

1.8. в абзаце первом пункта 6.6 слова «может быть установлена» заменить словом «устанавливается»;

1.9. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Единовременные премии и премии по итогам работы выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда при наличии в нем необходимых средств, в размере не более пяти окладов (должностных окладов) в год.»;

1.10. в приложении «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и значения коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» строки:

« Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 238	1,1-1,3
	4 квалификационный разряд: слесарь-сантехник		1,1- 1,3
	5 квалификационный разряд: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		1,1-1,3

изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	3 238	1,1-1,3

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
	4 квалификационный разряд: слесарь-сантехник, водитель автомобиля, механик		1,1-1,3
	5 квалификационный разряд: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		1,1-1,3

»;

1.2. строку:

«

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, инспектор по кадрам, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник-программист, специалист по закупкам	2455	1,0-2,5

»

изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Диспетчер, секретарь руководителя, инспектор по кадрам, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник-программист, специалист по закупкам	2455	1,0-2,5

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Администрации города Костромы

В. В. Емец