



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 ноября 2017 года

№ 3000

### **О проведении в городе Костроме в 2017 году муниципального конкурса профессионального мастерства «Карьера»**

В целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников рабочих профессий, пропаганды их достижений и передового опыта, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести в период с 20 ноября по 15 декабря 2017 года муниципальный конкурс профессионального мастерства «Карьера».
2. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Карьера» (далее – конкурс).
3. Расходы по финансированию конкурса произвести за счет средств бюджета города Костромы и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, в соответствии с решением Думы города Костромы от 22 декабря 2016 года № 270 «О бюджете города Костромы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» по разделу 0700 «Образование», подразделу 0707 «Молодежная политика», целевой статье 0140011020 «Вознаграждение для участников конкурса "Карьера"», группе вида расходов 300 «Социальное обеспечение и иные выплаты населению» классификации расходов бюджетов Российской Федерации.
4. Ответственными за проведение конкурса назначить Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (И. Н. Морозов) и муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» (В. В. Бахарев).
5. Отделу по работе со средствами массовой информации Администрации города Костромы (О. Н. Кокоулиной) опубликовать объявление о сроках проведения муниципального конкурса профессионального мастерства «Карьера».
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

GRADKOSTROMA.RU

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
города Костромы  
от 16 ноября 2017 года № 3000

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Карьера»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет условия и порядок проведения на территории города Костромы муниципального конкурса профессионального мастерства «Карьера» (далее – конкурс).

1.2. Координатором конкурса является Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее – координатор).

1.3. Организатором конкурса является муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» (далее – организатор).

1.3. Целью конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда специалистов рабочих профессий, пропаганда их достижений и передового опыта, содействие в привлечении молодежи города Костромы для обучения и трудоустройства на рабочие профессии.

1.4. Финансирование конкурса производится за счет средств бюджета города Костромы и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, в соответствии с решением Думы города Костромы от 22 декабря 2016 года № 270 «О бюджете города Костромы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» по разделу 0700 «Образование», подразделу 0707 «Молодежная политика», целевой статье 0140011020 «Вознаграждение для участников конкурса "Карьера"», группе вида расходов 300 «Социальное обеспечение и иные выплаты населению» классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

#### **2. Условия и порядок проведения конкурса**

2.1. В конкурсе могут участвовать работники расположенных на территории города Костромы организаций в возрасте от 18 до 35 лет (далее - молодые специалисты).

2.2. Конкурс проводится в очно-заочной форме по пяти номинациям:

2.2.1. «плотник»;

2.2.2. «слесарь-электрик по ремонту электрооборудования»;

2.2.3. «ювелир-монтажник»;

2.2.4. «повар»;

2.2.5. «слесарь-сантехник».

2.3. Лица, претендующие на участие в конкурсе (далее – претенденты), представляют в печатном и электронном вариантах следующие документы:

2.3.1. заявку на участие в конкурсе, которая заполняется в свободной форме и должна содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество (при наличии)

претендента, номер его контактного телефона, адрес места жительства, адрес электронной почты (при наличии), номинация конкурса, дата подачи заявки;

2.3.2. копию документа, удостоверяющего личность претендента;

2.3.3. копию трудового договора, заверенного руководителем организации или копию трудовой книжки;

2.3.4. копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

2.3.5. согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

2.3.6. эссе на тему «Будущее моей профессии».

2.4. Координатор конкурса:

2.4.1. информирует всех заинтересованных лиц о проведении конкурса путем размещения на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о конкурсе, содержащего условия, критерии и порядок оценки участников конкурса, место, срок и порядок представления документов для участия, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса;

2.4.2. формирует состав конкурсной комиссии;

2.4.3. контролирует работу Организатора конкурса;

2.4.4. размещает на официальном сайте Администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о результатах конкурса не позднее 5 дней со дня определения победителей конкурса.

2.5. Организатор конкурса:

2.5.1. принимает и регистрирует представленные претендентами документы для участия в конкурсе;

2.5.2. осуществляет информационное и организационно-техническое обеспечение конкурса.

2.6. Конкурс проводится в четыре этапа:

2.6.1. первый этап – с 20 ноября 2017 года по 24 ноября 2017 года – прием предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения документов и эссе для участия в конкурсе.

Документы и эссе для участия в конкурсе представляются в муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» с 8:00 часов до 17:00 часов (перерыв с 12:00 часов до 13:00 часов) по адресу: город Кострома, улица Советская, дом 2/1, и направляются на адрес электронной почты: [mcpale@mail.ru](mailto:mcpale@mail.ru). Номер телефона для справок: 31-81-98.

К участию в конкурсе допускаются молодые специалисты, предоставившие в муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» документы и эссе, соответствующие требованиям пункта 2.3 настоящего Положения (далее – участники конкурса).

2.6.2. второй этап – с 25 ноября 2017 года по 29 ноября 2017 года – рассмотрение и оценка комиссией муниципального конкурса профессионального мастерства «Карьера» (далее – конкурсная комиссия), представленных участниками конкурса эссе;

2.6.3. третий этап – с 30 ноября по 12 декабря 2017 года – выполнение участниками конкурса практического задания, оценка практического задания конкурсной комиссией.

Практическое задание представляет собой выполнение участником конкурса задания, связанного с демонстрацией его практического навыка по его квалификации и в соответствии с заявленной номинацией. Выполнение практического задания ограничено по времени и не должно превышать 45 минут. Предприятие, на базе которого проводится выполнение практического задания по заявленной номинации, обеспечивает подготовку рабочих мест для его выполнения. Расходы по обеспечению и комплектации рабочего места для осуществления практического задания берет на себя участник конкурса.

2.6.4. четвертый этап – с 13 декабря по 20 декабря 2017 года – подведение итогов конкурса, награждение победителей конкурса.

### **3. Конкурсная комиссия**

3.1. Для рассмотрения документов, оценки эссе и выполнения практических заданий, подведения итогов и определения победителей конкурса создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается распоряжением Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы. В состав конкурсной комиссии входят представители Координатора и Организатора конкурса, а также привлеченные специалисты в сферах деятельности заявленных номинаций.

Члены конкурсной комиссии не могут являться участниками конкурса.

3.2. Конкурсную комиссию возглавляет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.3. Конкурсная комиссия:

3.3.1. разрабатывает и утверждает регламент работы конкурсной комиссии;

3.3.2. рассматривает и оценивает представленные участниками конкурса эссе в соответствии с критериями оценки, установленными пунктом 4.2 настоящего Положения;

3.3.3. оценивает выполнение практического задания в соответствии с установленными пунктом 4.3 настоящего Положения критериями оценки;

3.3.4. подводит итоги конкурса;

3.3.5. определяет победителя в каждой номинации конкурса.

3.4. Конкурсная комиссия правомочна принимать решение, если присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.5. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем конкурсной комиссии.

### **4. Подведение итогов конкурса и награждение победителей**

4.1. Оценка представленных участниками конкурса эссе и выполнения ими практического задания производится каждым членом конкурсной комиссии по критериям, указанным в пунктах 4.2 - 4.3 настоящего Положения, путем заполнения листов оценки, при этом каждый критерий оценивается по десятибалльной системе.

4.2. Критериями оценки представленных участниками конкурса эссе являются:

4.2.1. соответствие заявленной тематике;

4.2.2. информационная насыщенность;

4.2.3. объективность и достоверность излагаемой информации;

4.2.4. креативность и творческий подход.

4.3. Критериями оценки выполнения практического задания являются:

4.3.1. соблюдение правил организации труда и рабочего места;

4.3.2. соблюдение технологического процесса;

4.3.3. применение рациональных приемов и методов труда;

4.3.4. производительность труда;

4.3.5. качество выполненной работы;

4.3.6. соблюдение правил и требований охраны труда;

4.3.7. выполнение нормативов времени.

4.4. Выставленные членом комиссии по каждому критерию баллы суммируются и составляют общую оценку участника конкурса членом комиссии. Итоговая оценка определяется как средняя арифметическая величина общих оценок участника конкурса, выставленных членами комиссии.

Победителями конкурса признаются участники конкурса, получившие наибольшую итоговую оценку.

4.5. Если несколько участников конкурса получили одинаковые итоговые оценки, конкурсная комиссия проводит открытое голосование. Победителем конкурса признается участник конкурса, получивший большинство голосов присутствующих членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.6. В каждой номинации конкурса определяется один победитель конкурса. Победители конкурса в каждой номинации награждаются дипломами и денежным вознаграждением в размере 14 000 рублей, которое перечисляется на банковский счет победителя конкурса.

4.7. Награждение победителей конкурса производится в торжественной обстановке в муниципальном бюджетном учреждении города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» после размещения результатов конкурса, в соответствии с пунктом 2.4.4 настоящего Положения, но не позднее 20 декабря 2017 года.