



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 сентября 2017 года

№ 2452

### **О проведении в 2017 году конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы», утверждении положения об организации конкурса и состава комиссии по проведению конкурса**

В целях выявления и поощрения лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести в 2017 году конкурс «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. положение о конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»;

2.2. состав комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

3. Расходы на реализацию настоящего постановления произвести за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в соответствии с решением Думы города Костромы от 22 декабря 2016 года № 270 «О бюджете города Костромы на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» по разделу 0709 «Другие вопросы в области образования», целевой статье 0140016091 «Грантовая поддержка, денежные премии», группе вида расходов 300 «Социальное обеспечение и иные выплаты населению» классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

4. Определить организатором проведения конкурса Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

5. Отделу по работе со средствами массовой информации Администрации города Костромы (О. Н. Кокоулина) опубликовать в средствах массовой информации объявление о проведении конкурса и оказать информационную поддержку проводимого мероприятия.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Администрации города Костромы

В. В. Емец

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
города Костромы  
от 7 сентября 2017 года № 2452

## **Положение о конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурс).

1.2. Участвовать в конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные учреждения города Костромы, подведомственные Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее также - педагогические работники).

1.3. По результатам конкурса осуществляется выплата денежного поощрения.

1.4. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1.4.1. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы;

1.4.2. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Костромы;

1.4.3. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Костромы.

1.4. Организатором конкурса является Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы (далее – организатор конкурса).

### **2. Критерии конкурсного отбора**

2.1. Конкурсный отбор педагогических работников осуществляется на основании следующих критериев:

2.1.1. уровень качества обучения и воспитания обучающихся;

2.1.2. эффективность использования современных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий в образовательной практике;

2.1.3. демонстрация профессионального опыта (методические разработки, открытые уроки) на различных уровнях (всероссийском, региональном, муниципальном);

2.1.4. победы учеников на конкурсах различного уровня (всероссийском, региональном, муниципальном);

2.1.5. наличие личных профессиональных достижений;

2.1.6. участие в организационно – методической и исследовательской деятельности образовательного учреждения;

2.1.7. актуальность и значимость деятельности педагогического работника для повышения качества образования и совершенствования системы воспитания обучающихся;

2.1.8. реализация инновационных образовательных программ, положительный опыт внедрения в педагогическую практику современных образовательных технологий.

2.2. Порядок оценки педагогических работников по критериям, определенным пунктом 2.1 настоящего Положения, определяется Комитетом образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы и публикуется на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса.

### **3. Условия участия в конкурсном отборе**

3.1. Выдвижение педагогического работника для участия в конкурсе осуществляется педагогическим работником самостоятельно и (или) руководителем муниципального образовательного учреждения города Костромы с согласия педагогического работника.

3.2. Претенденты на участие в конкурсе представляют следующие документы:

3.2.1. заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

3.2.2. анкету по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3.2.3. справку о деятельности педагогического работника (не более 2 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный), содержащую следующие данные о перечне, реализуемых программ и проектов, достижениях педагогического работника и учеников, представленные в виде таблиц, диаграмм и т.д.;

3.2.4. описание инновационных проектов, программ и результатов их внедрения (не более 10 печатных страниц, шрифт Times New Roman, кегль 12, межстрочный интервал – одинарный).

3.3. Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется по адресу и в сроки, указанные в информационном сообщении об объявлении конкурса, после его размещения на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### **4. Порядок проведения конкурса. Конкурсная комиссия**

4.1. Организатор конкурса обеспечивает:

4.1.1. информирование всех заинтересованных лиц о проведении конкурса путем размещения не позднее 15 сентября 2017 года на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса, содержащем условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса;

4.1.2. организацию работы комиссии по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы»;

4.1.3. размещение на официальном сайте Администрации города Костромы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах конкурса не позднее 7 календарных дней с даты определения победителей;

4.1.4. признает педагогических работников, подавших заявки участниками конкурса.

4.2. Проведение конкурса обеспечивает комиссия по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы» (далее – конкурсная комиссия), состав которой утверждается постановлением Администрации города Костромы.

4.3. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- 4.3.1. разрабатывает и утверждает регламент своей работы;
- 4.3.2. осуществляет сбор и регистрацию заявок на участие в конкурсе;
- 4.3.3. проводит анализ заявок и документов, указанных в пункте 3.2 настоящего

Положения;

- 4.3.4. признает педагогических работников, подавших, участниками конкурса;
- 4.3.5. определяет победителей конкурса не позднее срока, указанного в объявлении о конкурсе, в соответствии с критериями и порядком оценки педагогических работников;
- 4.3.6. выполняет иные функции, связанные с организацией и проведением конкурсного отбора.

4.4. Секретарь конкурсной комиссии проверяет наличие документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения, их надлежащее оформление, регистрирует заявки и уведомляет претендентов о признании их участниками конкурса либо об отказе в допуске к конкурсу.

Отказ в допуске к участию в конкурсе по причине несоответствия документов требованиям настоящего Положения не препятствует повторной подаче документов в порядке и сроки, указанные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в информационном сообщении об объявлении конкурса.

4.5. По окончании срока приема заявок на участие в конкурсе конкурсная комиссия проводит анализ документов в соответствии с критериями, указанными в разделе 2 настоящего Положения, определяет победителей и принимает решение о присуждении денежных поощрений.

4.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным при участии в нем 2/3 от общего числа членов конкурсной комиссии. Решение принимается простым большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии, участвующих в заседании. Победителем признается участник, получивший большинство голосов присутствующих членов комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председательствующего на заседании.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми членами конкурсной комиссии, участвующими в заседании.

4.7. По итогам конкурса выплачиваются денежные поощрения по следующим номинациям:

4.7.1. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных учреждений города Костромы – присуждаются три денежных поощрения:

- а) за первое место – в размере 30 000 рублей;
- б) за второе место – в размере 25 000 рублей;
- в) за третье место – в размере 15 000 рублей;

4.7.2. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Костромы – присуждаются два денежных поощрения:

- а) за первое место – в размере 30 000 рублей;
- б) за второе место – в размере 25 000 рублей;
- в) за третье место – в размере 15 000 рублей;

4.7.3. за реализацию инновационных образовательных программ и внедрение современных образовательных технологий педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования города Костромы – присуждаются шесть

денежных поощрений:

- а) за первое место – три поощрения по 30 000 рублей;
- б) за второе место – три поощрения 25 000 рублей;
- в) за третье место – в размере 15 000 рублей.

4.8. Денежные поощрения перечисляются победителям конкурса в размере, установленном настоящим Положением, безналичным путем.

4.9. Решение о присуждении денежных поощрений принимается заместителем главы Администрации – председателем Комитета образования культуры спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в форме распоряжения на основании протокола конкурсной комиссии.

4.10. Награждение победителей конкурса производится заместителем главы Администрации – председателем Комитета образования культуры спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы в торжественной обстановке во время мероприятий, посвященных празднованию Дня учителя.

GRADKOSTROMA.RU

Приложение 1  
к Положению о конкурсе  
«Лучший педагогический  
работник муниципального  
образовательного учреждения  
города Костромы»

Заявка  
на участие в конкурсе «Лучший педагогический работник  
муниципального образовательного учреждения города Костромы»

Я, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью)

специальность \_\_\_\_\_

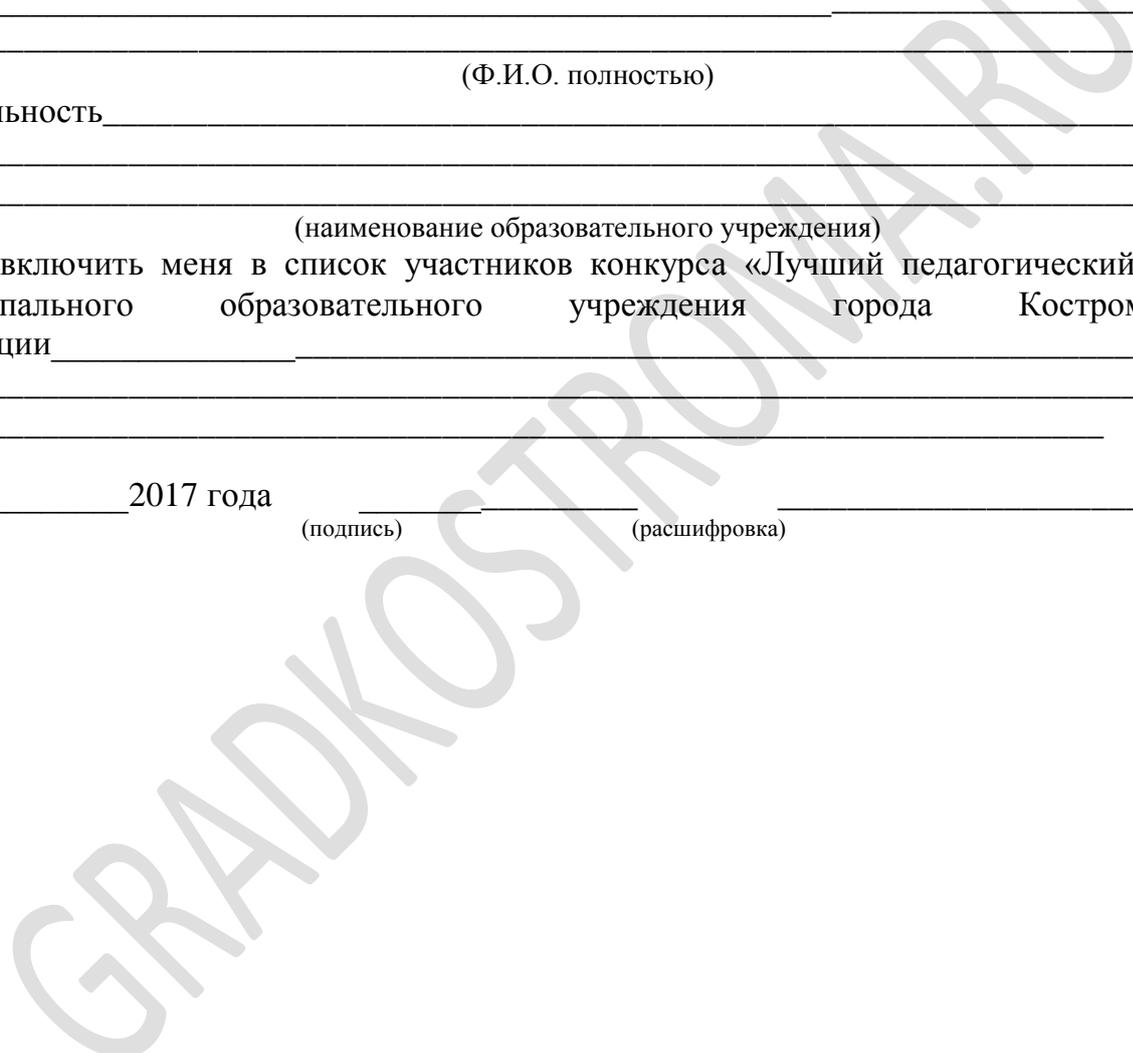
\_\_\_\_\_ (наименование образовательного учреждения)

прошу включить меня в список участников конкурса «Лучший педагогический работник  
муниципального образовательного учреждения города Костромы» в  
номинации \_\_\_\_\_

« \_ » \_\_\_\_\_ 2017 года

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)



Приложение 2  
к Положению о конкурсе  
«Лучший педагогический  
работник муниципального  
образовательного учреждения  
города Костромы»

**Анкета**

участника конкурса «Лучший педагогический работник  
муниципального образовательного учреждения города Костромы»

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_
3. Образование \_\_\_\_\_
4. Специальность \_\_\_\_\_
5. Квалификационная категория \_\_\_\_\_
6. Место работы \_\_\_\_\_
7. Должность \_\_\_\_\_
8. Стаж работы по специальности \_\_\_\_\_

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, содержащихся в настоящей анкете, с целью участия в конкурсе «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения города Костромы».

Согласие действует в течение 1 года со дня подписания настоящей анкеты.

Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною в письменной форме.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 года  
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
города Костромы  
от 7 сентября 2017 года № 2452

**Состав комиссии  
по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципального  
образовательного учреждения города Костромы»**

Морозов Илья Николаевич	- заместитель главы Администрации – председатель Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, председатель комиссии
Соловьева Марина Николаевна	- начальник управления образования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, заместитель председателя комиссии
Бучина Ольга Борисовна	- заместитель заведующего муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования», секретарь комиссии (по согласованию)
Басова Валентина Марковна	- доктор педагогических наук, профессор (по согласованию)
Береснева Ирина Геннадьевна	- директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детская музыкальная школа № 8»
Гачина Татьяна Викторовна	- начальник Управления культуры Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы
Данилова Светлана Ивверовна	- директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Детская школа искусств № 4»
Лошакова Людмила Альбертовна	- декан факультета образовательных инноваций областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию)
Лушина Елена Альбертовна	- ректор областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (по согласованию)
Пашканова Наталья Александровна	- директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 1»

Скачкова  
Татьяна Николаевна

- заведующий муниципальным бюджетным учреждением города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования»

Соболева  
Татьяна Валерьевна

- начальник Управления спорта и работы с молодежью Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы

GRADKOSTROMA.RU